

KEPIMPINAN AUTENTIK MAHATHIR MOHAMAD 1981-2003

NURUL AIMI BINTI RAZALI

Tesis ini dikemukakan sebagai
memenuhi syarat penganugerahan
Ijazah Doktor Falsafah

Pusat Pengajian Umum dan Kokurikulum
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia

SEPTEMBER 2022

DEDIKASI

Dengan nama Allah yang Maha Pemurah lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah, Tuhan pencipta seluruh alam. Pertama, saya ingin memanjatkan kesyukuran kepada Allah SWT dan mengucapkan jutaan terima kasih kepada penyelia, Profesor Madya Dr. Khairul Azman Mohamad Suhaimy dan Dr. Fauziah Ani atas bimbingan, tunjuk ajar dan nasihat yang diberikan sepanjang tempoh pengajian ini. Ribuan terima kasih juga dirakamkan kepada para pensyarah dan staf sokongan pentadbiran di Pusat Pengajian Umum dan Kokurikulum atas ilmu, sokongan dan bantuan yang diberikan. Terima kasih juga diucapkan kepada Universiti Tun Hussein Onn Malaysia atas penganugerahan biasiswa melalui Skim Tenaga Akademik Baru yang membiayai pengajian ini. Apresiasi yang tidak terhingga juga ditujukan kepada ibu saya, Puan Masliza Ahmad sebagai penyokong terkuat saya di sepanjang perjalanan kehidupan ini. Begitu juga kepada Allahyarham abah saya, Razali Talib, yang merupakan pendorong utama untuk saya menyambung dan menyelesaikan pengajian sehingga ke peringkat ini. Ribuan terima kasih juga kepada adik-beradik saya, Ellynna Razali, Aizat Razali, Aqilah Razali dan Ameer Razali yang selalu memberikan semangat dan menceriakan hari-hari dalam kehidupan ini. Tidak dilupakan, terima kasih kepada saudara mara dan rakan-rakan baik saya yang prihatin dengan perkembangan pengajian ini. Saya juga ingin berterima kasih kepada Muhamad Helmy Sabtu dan semua rakan seperjuangan di Pusat Pengajian Umum dan Kokurikulum yang sentiasa ada bersama-sama dengan saya di sepanjang pengajian ini. Tidak lupa juga kepada para informan yang sudi terlibat dalam kajian ini, serta semua individu yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam saya menyelesaikan pengajian ini. Saya berharap agar kajian ini dapat memberikan nilai tambah kepada korpus bidang ilmu dan juga manfaat yang berpanjangan kepada masyarakat umum yang membacanya.

ABSTRAK

Kepimpinan Mahathir sebagai Perdana Menteri Malaysia keempat menunjukkan prestasi yang cemerlang kerana berjaya melonjakkan martabat Malaysia ke satu tahap yang lebih tinggi. Malaysia berjaya menjadi sebuah negara bermasyarakat majmuk yang moden dan berkemajuan. Namun begitu, kecemerlangan kepimpinan beliau masih dipersoalkan oleh pihak tertentu yang tidak dapat memahami dan menerima pendekatan kepimpinan demokrasi terpimpin mengikut acuan sendiri yang dipraktikkan oleh beliau. Oleh itu, kajian ini berobjektif untuk mengenal pasti cabaran yang telah dihadapi, meneroka gaya interaksi yang dipraktikkan, serta menganalisis pengolahan pengaruh yang diaplikasikan oleh beliau untuk memahami kepimpinan beliau secara menyeluruh. Kajian ini mengaplikasikan pendekatan kualitatif bereka bentuk kajian kes intrinsik. Data telah diperoleh melalui metod pengumpulan analisis dokumen terhadap sepuluh bab terpilih daripada autobiografi dan temu bual bersama lima informan utama yang dipilih. Kedua-dua sampel telah dipilih menggunakan pensampelan bertujuan. Kemudian, data telah dianalisis secara tematik berbantuan aplikasi *Atlas.ti*. Dapatan kajian menemukan Mahathir telah menghadapi cabaran keadaan negara dan rakyat yang rencam dan beraneka ragam tetapi dalam masa yang sama sedang berubah ke arah yang lebih baik. Beliau telah mempraktikkan gaya interaksi dan pengolahan pengaruh yang tersendiri dalam menghadapi cabaran tersebut. Pendekatan yang dipraktikkan telah mencerminkan tindakan kepimpinan yang menjadi kebiasaan beliau dalam berhadapan dengan sesuatu situasi. Oleh yang demikian, pendekatan tersebut telah menyerlahkan ketersendirian dan membuktikan keautentikan beliau sebagai seorang pemimpin. Sehubungan dengan itu, kajian mengenengahkan kerangka model kepimpinan autentik Mahathir sebagai *output* yang menjelaskan pendekatan tersendiri yang telah dipraktikkan oleh beliau dalam menggerakkan dan mencorakkan kepimpinan untuk mencapai matlamat yang telah ditetapkan; membangunkan dan memodenkan negara dan rakyat. Keautentikan pendekatan kepimpinan dan pencapaian Mahathir menyebabkan beliau kekal unggul sebagai seorang negarawan Malaysia dan berada dalam liga yang tersendiri.

ABSTRACT

Mahathir's leadership as the fourth Prime Minister of Malaysia showed an excellent performance as it succeeded in elevating Malaysia's prestige to a higher level. Malaysia has succeeded in becoming a modern and developed country with a plural society. Nevertheless, the excellence of his leadership is still questioned by certain quarters who are unable to understand and accept the approach of guided democratic leadership according to his own mold practiced by him. Therefore, this study is objective to identify the challenges that have been faced, explore the interaction styles practiced, as well as analyze the influence processing applied by him to understand his leadership as a whole. This study applies a qualitative approach to intrinsic case study design. Data were obtained through a document analysis collection method on ten selected chapters from the autobiography and interviews with five selected key informants. Both samples were selected using purposive sampling. Then, the data were analyzed thematically with the help of Atlas.ti application. The findings of the study found that Mahathir had faced the challenges of a complex and diverse state of the country and people but at the same time was changing for the better. He has practiced his own style of interaction and influence processing in the face of such challenges. The approach practiced has reflected the leadership actions that have become his habit in dealing with a situation. As such, the approach has highlighted his individuality and proved his authenticity as a leader. In this regard, the study highlights the framework of Mahathir's authentic leadership model as an output that explains the distinctive approach that he has practiced in mobilizing and shaping leadership to achieve the set goals; developing and modernizing the country and the people. The authenticity of Mahathir's leadership approach and achievements have made him stand out as a Malaysian statesman and in a league of his own.

KANDUNGAN

TAJUK	i
PENGAKUAN	ii
DEDIKASI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KANDUNGAN	vi
SENARAI JADUAL	ix
SENARAI RAJAH	x
SENARAI SIMBOL DAN SINGKATAN	xi
SENARAI LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Pengenalan	1
1.2 Latar belakang kajian	1
1.3 Pernyataan masalah kajian	8
1.4 Persoalan kajian	18
1.5 Objektif kajian	18
1.6 Skop kajian	18
1.7 Kepentingan kajian	19
1.8 Limitasi kajian	20
1.9 Organisasi bab	21
1.10 Rumusan	23

BAB 2 SOROTAN LITERATUR	24
2.1 Pengenalan	24
2.2 Kepimpinan	24
2.2.1 Kepimpinan politik	26
2.2.2 Kepimpinan cemerlang	28
2.3 Kerangka teoretikal	30
2.3.1 Teori kepimpinan laluan matlamat	30
2.3.2 Dimensi kepimpinan	33
2.3.2.1 Cabaran yang dihadapi oleh Mahathir Mohamad	34
2.3.2.2 Keadaan semasa negara	35
2.3.2.3 Keadaan semasa rakyat	36
2.3.2.4 Gaya interaksi yang diperlakukan oleh Mahathir	
Mohamad	37
2.3.2.5 Pendekatan memimpin	38
2.3.2.6 Membuat rundingan	38
2.3.2.7 Membuat keputusan	39
2.3.2.8 Perhubungan sosial	40
2.3.2.9 Pengolahan pengaruh yang diaplikasikan oleh	
Mahathir Mohamad	40
2.3.2.10 Mengolah kuasa	42
2.3.2.11 Menekankan nilai	42
2.3.2.12 Menekankan visi	43
2.3.2.13 Mengawal keadaan	43
2.3.3 Teori kepimpinan autentik	44
2.4 Kepimpinan Mahathir Mohamad	49

2.4.1	Kajian lepas mengenai Mahathir Mohamad	49
2.4.2	Pencapaian yang dikecapi oleh Mahathir Mohamad	57
2.4.2.1	Memperkenalkan penswastaan	57
2.4.2.2	Koridor Raya Multimedia	59
2.4.2.3	Menara Berkembar PETRONAS	60
2.4.2.4	Putrajaya	62
2.4.2.5	Sukan Komanwel dan Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur	63
2.4.3	Cabaran yang dihadapi oleh Mahathir Mohamad	65
2.4.3.1	Pindaan perlembagaan	65
2.4.3.2	Perpecahan kumpulan A dan B	66
2.4.3.3	Ops Lalang	68
2.4.3.4	Kejatuhan mata wang	69
2.4.3.5	Cabaran Anwar Ibrahim	71
2.5	Kerangka konseptual kajian	72
2.6	Rumusan	76
BAB 3 METODOLOGI KAJIAN		77
3.1	Pengenalan	77
3.2	Paradigma kajian	77
3.3	Pendekatan kajian	79
3.4	Pemilihan reka bentuk dan metode pengumpulan data kajian	81
3.4.1	Reka bentuk kajian	82
3.4.2	Instrumen kajian	82
3.4.3	Metode analisis dokumen	83

3.4.4	Metode temu bual	85
3.5	Pensampelan kajian	86
3.5.1	Pensampelan dokumen	87
3.5.2	Pensampelan informan	88
3.6	Prosedur kajian	90
3.6.1	Proses pengumpulan data	90
3.6.1.1	Pengumpulan data bagi metode analisis dokumen	90
3.6.1.2	Pengumpulan data bagi metode temu bual	91
3.6.2	Proses analisis data	94
3.6.2.1	Analisis data bagi metode analisis dokumen dan temu bual	96
3.7	Kebolehpercayaan kajian	99
3.7.1	Pengesahan protokol pengekodan	100
3.8	Kesahan kajian	101
3.8.1	Triangulasi	101
3.8.2	Menghasilkan keterangan yang kaya dan tebal	102
3.9	Rumusan	104
BAB 4 DAPATAN DAN ANALISIS KAJIAN		105
4.1	Pengenalan	105
4.2	Cabaran yang dihadapi oleh Mahathir Mohamad	105
4.2.1	Keadaan semasa negara	107
4.2.1.1	Keadaan umum di dalam negara yang bermasalah	107
4.2.1.2	Keadaan umum yang bermasalah	107
4.2.1.3	Keadaan berlaku pertindihan kepentingan antara kaum	110
4.2.1.4	Keadaan institusi beraja yang berkonflik	112

4.2.1.5 Keadaan parti politik pemerintah yang bermasalah	115
4.2.1.6 Keadaan ahli parti yang bermasalah	115
4.2.1.7 Keadaan bermasalah kronisme	119
4.2.1.8 Keadaan berkonflik berebut jawatan	122
4.2.1.9 Keadaan institusi pentadbiran awam yang bermasalah	125
4.2.1.10 Keadaan sistem tidak efisien	125
4.2.1.11 Keadaan birokrasi yang bermasalah	127
4.2.1.12 Keadaan negara yang semakin dinamik	130
4.2.1.13 Keadaan negara yang semakin berubah	130
4.2.1.14 Keadaan penggunaan teknologi yang semakin berkembang	135
4.2.2 Keadaan semasa rakyat	138
4.2.2.1 Keadaan rakyat tidak berkemajuan	138
4.2.2.2 Kaum Melayu dan Bumiputera agak ketinggalan	138
4.2.2.3 Rakyat mengamalkan sistem nilai yang kurang baik	141
4.2.2.4 Rakyat kuat mengkritik	145
4.2.2.5 Keadaan rakyat semakin berubah	148
4.2.2.6 Rakyat semakin berpendidikan, berkebolehan dan berpendapatan tinggi	148
4.3 Gaya interaksi yang dipraktikkan oleh Mahathir Mohamad	151
4.3.1 Pendekatan memimpin	153
4.3.1.1 Memimpin dengan mengutamakan kepentingan pengikut	153

4.3.1.2 Menginginkan yang terbaik untuk rakyat	153
4.3.1.3 Mengutamakan Melayu dan Bumiputera selaras dengan perlembagaan	157
4.3.1.4 Meyakini rakyat	160
4.3.1.5 Memimpin dengan bijak	163
4.3.1.6 Berkebolehan mencipta idea baharu	163
4.3.1.7 Berpandangan jauh	167
4.3.1.8 Memimpin dengan menjadi diri sendiri	170
4.3.1.9 Bekerja kuat	170
4.3.1.10 Berpersonaliti kompleks	172
4.3.1.11 Mempunyai daya keaslian tersendiri	174
4.3.2 Membuat rundingan	177
4.3.2.1 Berunding dengan ahli atau pakar	177
4.3.2.2 Melakukan rundingan dengan merujuk ahli atau pakar bidang	178
4.3.2.3 Berunding dengan pihak yang terkesan	181
4.3.2.4 Melakukan rundingan dengan merujuk pihak yang terkesan	181
4.3.3 Membuat keputusan	183
4.3.3.1 Praktikal dalam membuat keputusan	183
4.3.3.2 Membuat keputusan dengan justifikasi yang kukuh	183
4.3.3.3 Proaktif dalam membuat keputusan	186
4.3.3.4 Mengambil inisiatif sendiri dengan segera	186
4.3.4 Perhubungan sosial	189
4.3.4.1 Hubungan baik dengan rakan sekerja	189

4.3.4.2 Berhubungan baik dengan rakan sekerja	189
4.3.4.3 Hubungan baik dengan rakyat	192
4.3.4.4 Berhubungan baik dengan rakyat	192
4.4 Pengolahan pengaruh yang diaplikasikan oleh Mahathir Mohamad	195
4.4.1 Mengolah kuasa	197
4.4.1.1 Menggunakan kuasa prerogatif	197
4.4.1.2 Mengutamakan mandat yang diberikan oleh rakyat	200
4.4.1.3 Mempamerkan contoh teladan yang baik	203
4.4.1.4 Menunjukkan contoh teladan yang baik	203
4.4.2 Menekankan nilai	205
4.4.2.1 Menekankan pengamalan nilai-nilai secara berterusan	205
4.4.2.2 Penekanan nilai-nilai murni	206
4.4.2.3 Penekanan nilai-nilai nasionalisme	209
4.4.2.4 Penekanan nilai-nilai Islam	211
4.4.2.5 Penekanan nilai-nilai Asia	213
4.4.3 Menekankan visi	216
4.4.3.1 Menetapkan visi yang jelas	216
4.4.3.2 Menetapkan visi yang jelas	216
4.4.4 Mengawal keadaan	219
4.4.4.1 Mengawal keadaan melalui medium	219
4.4.4.2 Mengawal melalui undang-undang	219
4.4.4.3 Mengawal keadaan melalui kapasiti diri sendiri	223
4.4.4.4 Memantau secara sendiri dengan rapat	223
4.5 Rumusan	226

BAB 5 PERBINCANGAN, CADANGAN DAN KESIMPULAN	228
5.1 Pengenalan	228
5.2 Cabaran yang dihadapi oleh Mahathir Mohamad	228
5.2.1 Keadaan semasa negara	229
5.2.2 Keadaan semasa rakyat	237
5.3 Gaya interaksi yang dipraktikkan oleh Mahathir Mohamad	243
5.3.1 Pendekatan memimpin	244
5.3.2 Membuat rundingan	251
5.3.3 Membuat keputusan	253
5.3.4 Perhubungan sosial	256
5.4 Pengolahan pengaruh yang diaplikasikan oleh Mahathir Mohamad	259
5.4.1 Mengolah kuasa	260
5.4.2 Menekankan nilai	265
5.4.3 Menekankan visi	267
5.4.4 Mengawal keadaan	269
5.5 Kesimpulan dapatan kajian	273
5.6 Implikasi kajian	277
5.6.1 Implikasi dalam aspek teoretikal	277
5.6.2 Implikasi dalam aspek akademik	278
5.6.3 Implikasi dalam aspek praktikal	278
5.7 Cadangan kajian lanjutan	279
5.7.1 Cadangan dari aspek teoretikal	280
5.7.2 Cadangan dari aspek akademik	280

5.7.3	Cadangan dari aspek praktikal	281
5.8	Rumusan: Iktibar Mahathir Mohamad Sebagai Seorang Pembina dan Peruntuh yang Autentik	282
BIBLIOGRAFI		294
LAMPIRAN		326
VITA		



PTTA UTHM
PERPUSTAKAAN TUNKU TUN AMINAH

SENARAI JADUAL

3.1	Maklumat bab autobiografi Doktor Umum	88
3.2	Maklumat informan utama kajian	89
3.3	Protokol pengekodan cabaran	97
3.4	Protokol pengekodan gaya interaksi	98
3.5	Protokol pengekodan pengolahan pengaruh	99
3.6	Jadual ringkasan metodologi kajian	103



PTT AUTHM
PERPUSTAKAAN TUNKU TUN AMINAH

SENARAI RAJAH

2.1	Teori kepimpinan laluan matlamat	74
2.2	Kerangka konseptual kajian berdasarkan teori kepimpinan laluan matlamat	75
2.3	Kerangka konseptual kajian kepimpinan autentik Mahathir Mohamad 1981-2003	75
4.1	Cabarani yang dihadapi oleh Mahathir Mohamad	106
4.2	Gaya interaksi yang dipraktikkan oleh Mahathir Mohamad	152
4.3	Pengolah pengaruh yang diaplikasikan oleh Mahathir Mohamad	196



SENARAI SIMBOL DAN SINGKATAN

<i>ASEAN</i>	- <i>Association of Southeast Asian Nations</i> atau Persatuan Negara-negara Asia Tenggara
<i>CUEPACS</i>	- <i>Congress of Union of Employees in the Public and Civil Services Malaysia</i> atau Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam
<i>DEB</i>	- Dasar Ekonomi Baru
<i>DPN</i>	- Dasar Pembangunan Nasional
<i>HICOM</i>	- <i>Heavy Industries Corporation of Malaysia Berhad</i> atau Perbadanan Industri Berat Malaysia
<i>IAP</i>	- <i>International Advisory Panel</i> atau Panel Penasihat Antarabangsa
<i>IDFR</i>	- <i>Institute of Diplomacy and Foreign Relations</i> atau Institut Diplomasi dan Hubungan Luar Negeri
<i>IKIM</i>	- Institut Kefahaman Islam Malaysia
<i>ILKAP</i>	- Institut Latihan Kehakiman dan Perundangan
<i>IMF</i>	- <i>International Monetary Fund</i> atau Tabung Kewangan Antarabangsa
<i>ISA</i>	- <i>Internal Security Act</i> atau Akta Keselamatan Dalam Negeri 1960
<i>ISIS</i>	- <i>Institute of Strategic and International Studies</i> atau Institut Kajian Strategik dan Antarabangsa
<i>JAKIM</i>	- Jabatan Kemajuan Islam Malaysia
<i>KDNK</i>	- Keluaran Dalam Negara Kasar
<i>LLN</i>	- Lembaga Letrik Negara
<i>MDEC</i>	- <i>Malaysia Digital Economy Corporation</i>
<i>MTEN</i>	- Majlis Tindakan Ekonomi Negara

<i>OIC</i>	- <i>Organisation of Islamic Countries</i> atau Pertubuhan Kerjasama Islam
<i>PBB</i>	- Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu
<i>PERODUA</i>	- Perusahaan Otomobil Kedua Sendirian Berhad
<i>PETRONAS</i>	- Petroliam Nasional Berhad
<i>PROTON</i>	- Perusahaan Otomobil Nasional Sendirian Berhad
<i>Semangat 46</i>	- Parti Melayu Semangat 46
<i>SIRIM</i>	- <i>Standard and Industrial Research Institute of Malaysia</i> atau Institut Piawaian dan Penyelidikan Perindustrian Malaysia
<i>STMB</i>	- Syarikat Telekom Malaysia Berhad
<i>UIAM</i>	- Universiti Islam Antarabangsa Malaysia
<i>UMNO</i>	- <i>United Malays National Organisation</i> atau Pertubuhan Kebangsaan Melayu Bersatu
<i>UNSC</i>	- <i>United Nation Security Council</i> atau Majlis Keselamatan Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu



PTT AUTIIMA
PERPUSTAKAAN TUNKU TUN AMINAH

SENARAI LAMPIRAN

- | | | |
|---|--|-----|
| A | Gambar Bersama Tun Dr. Mahathir Mohamad di
Yayasan Kepimpinan Perdana | 326 |
|---|--|-----|



PTTA UTHM
PERPUSTAKAAN TUNKU TUN AMINAH

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Pengenalan

Bab ini membincangkan mengenai kajian kepimpinan Tun Dr. Mahathir Mohamad (selepas ini ditulis Mahathir) sebagai Perdana Menteri keempat. Bersandarkan kepada wacana kepimpinan dalam konteks pentadbiran negara, kajian ini menekankan keperluan untuk mengkaji tentang kepimpinan Mahathir sebagai seorang pemimpin negara yang telah menunjukkan pencapaian yang cemerlang dalam memimpin pembangunan dan kemajuan negara sepanjang tempoh tersebut walaupun dalam masa yang sama pendekatan memimpin beliau dikatakan berpolemik. Polemik yang timbul di sekitar kepimpinannya adalah berentetan daripada pendekatan beliau yang tersendiri dalam mencorakkan dan menggerakkan kepimpinannya. Perbincangan dimulakan dengan latar belakang kajian yang menyentuh tentang kepimpinan Mahathir. Turut dibincangkan adalah permasalahan, objektif, persoalan, skop, kepentingan, limitasi, dan organisasi bab kajian ini.

1.2 Latar belakang kajian

Kepimpinan merupakan salah satu faktor penting dalam memastikan sesebuah negara berjaya mencapai matlamat yang telah ditetapkan sebagai sebuah negara (Ahmad & Malike, 2006). Matlamat utama sesebuah negara adalah proses pembangunan yang mapan dan kemajuan yang bermanfaat untuk kepentingan negara dan rakyat (Cribbin, 1981). Oleh itu, kepimpinan negara berperanan penting dalam mencapai matlamat negara kerana pemimpin negara merupakan pemacu utama yang menggerakkan sesuatu pelaksanaan inisiatif, projek, dasar, atau inisiatif berkaitan pembangunan dan

kemajuan negara seterusnya menentukan kejayaan perlaksanaan tersebut. Seorang pemimpin akan dihormati dan disegani oleh rakyat dan masyarakat umum apabila kepimpinan yang diterajuinya berjaya merealisasikan matlamat yang telah ditetapkan. Perkara ini juga mengangkat legitimasi pemimpin tersebut.

Namun begitu, ketika menjalankan tanggungjawab dan amanah mentadbir negara, pemimpin juga terdedah kepada perspektif dan kritikan negatif daripada pihak yang kritikal terhadap kepimpinan mereka dalam hal-hal berkaitan ketidak telusan, kelemahan integriti, pengamalan nepotisme dan kronisme. Walaupun menyentuh sisi negatif sesebuah kepimpinan, tetapi perkara ini adalah baik kerana ia bertindak sebagai sebuah mekanisme semak dan imbang kepada pemimpin dan kepimpinannya. Hal ini kerana sebagai tonggak utama kepimpinan, pemimpin mempunyai kuasa dan pengaruh. Kuasa dan pengaruh yang ada pada seseorang pemimpin perlu ditimbang semak untuk mengimbangi kepimpinan yang diterajui demi mengelakkan daripada berlakunya pemuatan kuasa (Brahim, 2017). Pemuatan kuasa berkemungkinan berlaku jika mekanisme semak dan imbang tidak dilakukan terhadap kepimpinan seseorang pemimpin sehingga menyebabkannya berasa selesa dengan pemikiran dan tindakan sendiri.

Berdasarkan kepada peranan dan kapasiti sebagai seorang pemimpin negara, pemimpin mempunyai tanggungjawab untuk memastikan kepimpinan yang diterajui, dapat dilaksanakan dengan adil, berintegriti serta memberikan perkhidmatan yang baik kepada rakyat (House, 1977). Seorang pemimpin berjaya dalam menjalankan tugas dan mandat yang diberikan jika pengikut yang berada di bawah kepimpinannya dapat merasai kebaikan dan manfaat secara langsung. Begitu juga dengan keadaan keseluruhan negara, pemimpin yang bertanggungjawab dan berjaya perlu memastikan proses pembangunan berjalan dengan lancar dan aspek kemajuan negara dapat dipertingkatkan secara lestari dari masa ke masa agar negara dan rakyat tidak ketinggalan dalam perubahan dunia yang berlaku secara pantas selari dengan arus globalisasi (Aminuddin, 1990). Keadaan ini adalah penting kepada negara agar kekal relevan dari segi ekonomi, politik dan sosial khususnya dalam pembangunan dan kemajuan setaraf dengan negara-negara maju yang lain.

Dalam konteks Malaysia, Mahathir adalah seorang figura kepimpinan yang tidak asing dan menonjol kerana kejayaan kepimpinan dalam memodenkan Malaysia. Menurut Furchan dan Maimun (2005), seorang pemimpin dianggap berjaya apabila beliau mempunyai pengaruh yang baik dalam kalangan rakyat, mempunyai ketokohan

yang diperakui serta menyebabkan penghasilan karya atau projek yang membanggakan. Ketika menjadi Perdana Menteri Malaysia yang keempat, beliau telah berjaya mentransformasikan Malaysia daripada sebuah negara yang berasaskan pertanian kepada sebuah negara perindustrian sekali gus menjadikan Malaysia sebagai negara pertama perindustrian di rantau Asia Tenggara (Tarmizi, 2005).

Di samping itu, Malaysia juga mengalami pelbagai perubahan dan berjaya menggapai beberapa pencapaian lain yang membanggakan. Perubahan dan pencapaian signifikan yang dicapai merangkumi pembinaan pusat pentadbiran kerajaan yang serba moden di Putrajaya, pembinaan Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA), pembukaan hub teknologi dan jalur lebar Koridor Raya Multimedia (MSC), pembinaan mercu tanda Malaysia; Menara Kuala Lumpur dan juga Menara Berkembar Petroliam Nasional Berhad (PETRONAS), dan pengoperasian Litar *Formula One* Sepang, projek kereta nasional Perusahaan Otomobil Nasional Sendirian Berhad (PROTON) dan Perusahaan Otomobil Kedua Sendirian Berhad (PERODUA) (Sardiman, 2005). Di samping merefleksikan pembangunan dan pemodenan yang berlaku di Malaysia, kemudahan dan mercu tanda ini secara tidak langsung menjadi pemangkin kepada aspek ekonomi, politik dan sosial Malaysia.

Pembinaan kemudahan dan mercu tanda merujuk kepada pencapaian pembangunan dan pemodenan di Malaysia secara fizikal. Manakala, dari segi ekonomi pula, Malaysia telah mengalami lonjakan peningkatan Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK) secara berperingkat hasil daripada aktiviti perindustrian yang pesat. Landskap dan suhu politik di Malaysia semasa berada di bawah kepimpinan Mahathir pula adalah stabil kerana beliau mentadbir dan melaksanakan dasar-dasar negara yang selari inti patinya dengan perkara-perkara yang termaktub di dalam Perlembagaan Persekutuan (Rusdi & Sivamurugan, 2005). Seterusnya dari segi sosial, kebejatan sosial adalah terkawal dan perpaduan antara kaum juga adalah kukuh kerana Mahathir berusaha untuk mempertingkatkan pengamalan nilai-nilai murni di samping memperkuuhkan semangat perpaduan dalam kalangan rakyat melalui pelaksanaan kempen Bersih, Cekap dan Amanah (Ahmad, 1997).

Inisiatif, projek, dasar dan polisi ini dilaksanakan dengan jayanya kerana Mahathir jelas dengan idea bahawa kesepadan antara rakyat di dalam sesebuah negara merupakan elemen penting dalam memastikan usaha membangunkan dan memajukan negara dapat dicapai. Perbezaan ketara antara rakyat yang terdiri daripada pelbagai kaum, agama dan budaya tidak dilihat oleh Mahathir sebagai halangan untuk

mencapai visi, misi dan matlamat membangunkan dan memajukan negara tetapi dijadikan keunikan yang perlu diraikan dan diperkuuhkan demi merealisasikan impian tersebut secara bersama (Ahmad & Malike, 2006). Mahathir berjaya mengolah kuasa dan pengaruh sebagai pemimpin dengan baik kerana matlamat tersebut dapat dicapai pada ketika itu.

Kepimpinan Mahathir tidak hanya tertumpu di dalam negara. Hal ini berikutan, beliau juga turut terlibat dalam siri kepimpinan di peringkat rantau Asia Tenggara, rantau Asia dan dunia. Di rantau Asia Tenggara khususnya, kepimpinan Mahathir terserlah melalui hubungan dua hala yang terjalin antara Malaysia dan negara-negara seperti Singapura, Indonesia, Thailand, Filipina, Vietnam, Myanmar, Cambodia dan Laos. Perkara ini berlaku kerana Mahathir jelas menyatakan bahawa beliau berpegang kepada prinsip kemakmuran bersama antara negara-negara jiran (Stubbs, 1990). Beliau berpendapat bahawa sesebuah negara akan membangun dan berkemajuan dengan baik apabila negara jiran turut mengalami pembangunan dan kemajuan yang sama. Oleh itu, Mahathir memperkuuhkan hubungan dua hala antara Malaysia dan negara-negara jiran melalui perkongsian pintar dan strategik khususnya dalam aspek ekonomi dan sosial.

Selari dengan prinsip kemakmuran bersama antara negara-negara jiran, Mahathir juga turut terlibat secara aktif dalam mengukuhkan peranan Persatuan Negara-negara Asia Tenggara atau *Association of Southeast Asian Nations* (ASEAN). Mahathir mencadangkan di dalam satu persidangan tahunan ASEAN supaya semua negara anggota memperkuuhkan hubungan ekonomi, politik dan sosial antara satu sama lain (Stubbs, 1990). Ini kerana, beliau berpendapat bahawa kesepaduan dan kebergantungan antara negara-negara anggota dalam aspek ekonomi, politik dan sosial di samping peranan ASEAN sebagai badan utama di peringkat serantau berkemampuan untuk mewujudkan pasaran ekonomi yang kuat.

Keprihatinan Mahathir terhadap negara-negara jiran juga terserlah apabila berpendapat bahawa usaha untuk mewujudkan pasaran ekonomi serantau yang kuat bukan sahaja bertujuan untuk mendapatkan keuntungan dari segi ekonomi semata-mata namun, sebagai salah satu usaha memperkuuhkan ekonomi, politik dan sosial negara-negara lain seperti Cambodia, Myanmar, Laos dan Vietnam yang baharu sahaja mencapai kemerdekaan pada pertengahan tahun 1990-an (Othman, 2003). Keadaan ini mencerminkan kepimpinan Mahathir yang inklusif dan proaktif dalam perkara-perkara berkaitan dengan negara-negara jiran di peringkat rantau Asia Tenggara.

Kepimpinan Mahathir juga terserlah di peringkat regional Asia dalam membawa dan menekankan konsep kemakmuran bersama. Beliau secara vokal mengutarakan idea pelan kerjasama ekonomi ASEAN +3 bertujuan untuk menjalankan kerjasama ekonomi antara negara-negara anggota ASEAN dan juga tiga kuasa ekonomi Asia iaitu China, Jepun dan Korea Selatan. Mahathir bersungguh-sungguh mengutarakan idea kerjasama strategik ini kerana berpendapat bahawa ia dapat mewujudkan sebuah pasaran ekonomi Asia yang kuat (Tarmizi, 2005). Selain itu, untuk pelan jangka masa panjang, kerjasama ini membolehkan Asia mempunyai pasaran ekonomi sendiri yang setaraf dengan pasaran ekonomi Eropah dan juga Amerika Syarikat. Inisiatif yang digagaskan oleh Mahathir ini juga sebenarnya bertitik tolak dengan keadaan ekonomi dunia yang kebanyakannya bertumpu dan bergantung kepada ekonomi Eropah dan Amerika Syarikat.

Mahathir menganggap perkara ini perlu diubah kerana China, Jepun dan Korea Selatan mempunyai pasaran ekonomi yang kukuh dan berkemampuan untuk mewujudkan pasaran ekonomi Asia yang kuat sekali gus dapat mengimbangi ekonomi Eropah dan Amerika Syarikat (Sivamurugan, 2005). Namun begitu, inisiatif tersebut tidak dijalankan kerana Amerika Syarikat menyatakan penentangan terhadap idea untuk mewujudkan sebuah pasaran ekonomi baharu regional Asia. Keadaan ini dianggap sebagai ancaman kepada pasaran ekonomi Barat. Sebagai tambahan, inisiatif tersebut turut ditangguhkan kerana Jepun dan Korea Selatan yang juga merupakan sekutu Amerika Syarikat dilihat menyatakan pendapat yang selari dengan Amerika Syarikat. Namun begitu, hubungan dua hala antara Malaysia dan ketiga-tiga negara ini kekal dipertingkatkan dan diperkuuhkan melalui dasar negara seperti Dasar Pandang ke Timur. Keadaan ini menunjukkan kepimpinan Mahathir yang terkehadapan dalam perkara-perkara berkaitan kerjasama strategik khususnya dalam aspek ekonomi di peringkat serantau Asia.

Di peringkat antarabangsa pula, kepimpinan Mahathir dikagumi oleh negara-negara lain disebabkan dua faktor. Faktor pertama adalah kejayaan pembangunan yang mapan dan kemajuan yang moden serta kedua, keberanian Mahathir sebagai pemimpin negara ketiga dalam menyuarakan ketidakadilan dan kezaliman yang dilakukan oleh negara-negara berstatus kuasa besar dunia terhadap negara-negara dunia ketiga dan Islam khususnya dalam perkara melibatkan perperangan dan konflik (Enh, 2010). Sebagai sebuah negara yang pernah dijajah oleh British, Jepun dan beberapa buah

negara lain, kejayaan yang berjaya dikecapi oleh Malaysia dalam pembangunan dan pemodenan menjadi sumber inspirasi serta model kepada negara-negara tersebut.

Pemimpin negara-negara dunia ketiga ini menyatakan kebanggaan mereka terhadap kepimpinan Mahathir berjaya membangunkan dan memodenkan Malaysia sehingga menjadi sebuah negara perindustrian (Ishtiaq, 2011). Hal ini kerana sebagai negara-negara yang pernah dijajah, pembangunan dan pemodenan adalah bukan perkara yang mudah untuk digerakkan dan dicapai. Oleh itu, kepimpinan Mahathir dianggap sebagai antara faktor kejayaan utama dalam proses pembangunan dan pemodenan Malaysia. Disebabkan keadaan ini, banyak negara-negara dunia ketiga menjadikan Malaysia sebagai model pembangunan dan Mahathir pula sebagai rujukan dalam memimpin negara.

Seterusnya, faktor kedua yang menyebabkan kepimpinan Mahathir terserlah ialah keberanian beliau sebagai pemimpin negara dunia ketiga dalam menyuarakan ketidakadilan dan kezaliman yang dilakukan oleh negara-negara berstatus kuasa besar dunia khususnya dalam perkara melibatkan perperangan dan konflik di negara-negara ini. Beliau telah membuka mata kuasa-kuasa besar dunia untuk tidak mengenepikan dan memandang enteng keupayaan negara-negara kecil dalam menyuarakan pendapat terhadap ketidakadilan yang berlaku di dunia (Rusdi, Muhamed, & Muhammad, 2005).

Kuasa besar dunia khususnya Amerika Syarikat dan sekutunya Israel dengan sokongan negara-negara Eropah terlibat dalam perperangan di Asia Timur. Khususnya dalam isu berkaitan rampasan kuasa Israel terhadap Palestin yang tidak berkesudahan, keadaan ini tidak dapat dihentikan kerana perundingan antara kuasa-kuasa veto dunia atau dikenali juga sebagai Majlis Keselamatan Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu atau *United Nation Security Council* (UNSC) tidak pernah berpihak kepada Palestin. Keadaan ini telah mendorong Mahathir untuk menyuarakan ketidaksetujuan beliau terhadap perkara yang dilakukan oleh Amerika Syarikat, Israel dan juga negara-negara sekutu lain kerana permasalahan tersebut adalah penganiayaan terlama dan jelas merupakan kesalahan dari segi undang-undang dunia mengenai hak Palestin sebagai sebuah negara.

Keberanian Mahathir menyuarakan masalah ini secara terbuka di platform perjumpaan agung Persatuan Bangsa-bangsa Bersatu (PBB) pada 1998 telah membuka mata kuasa-kuasa besar terhadap ketidakadilan yang dilakukan kerana negara kecil berstatus negara dunia ketiga berjaya menyuarakan dan mempersoalkan tindakan

BIBLIOGRAFI

- Abadi, Z. (1990). *Mahathir 'Machiavelli' Malaysia?*. Sarjana Enterprise.
- Abbott, J. (2001). Vanquishing Banquo's ghost: the Anwar Ibrahim affair and its impact on Malaysian politics. *Asian Studies Review*, 25(3), 285-308.
- Abdul Aziz, A. R. (2012). *Model pembinaan karakter masyarakat maju: Analisis terhadap peranan Tun Dr. Mahathir Mohamad*. (Doctoral dissertation, Universiti Utara Malaysia).
- Afifah, A. (2010). Pemikiran Mahathir mengenai pembangunan ekonomi orang Melayu dalam tiga dekad (1970-1999). *Thesis Masters*, Universiti Utara Malaysia, Sintok.
- Ahmad, A. H. & Malike, B. (2006). Administrative modernization in the Malaysian local government: A study in promoting efficiency, effectiveness and productivity. *Pertanika Journal of Social Sciences & Humanities*, 14 (1), 51-62.
- Ahmad, A. H. (1997). The leadership factor in administrative reform in Malaysia, with a specific study on the leadership of Dr. Mahathir Mohamad, Prime Minister of Malaysia. *Pertanika Journal Social Science & Humanities*, 5(2), 103-123.
- Ahmad, A. H. (2005). *Leadership in Malaysia's administrative reform: Evaluating the contribution of Dr. Mahathir Mohamad*. Proceedings of the International Conference. Renaissance Kuala Lumpur Hotel. 1st-3rd Aug.
- Ahmad, A. H. (1997). The leadership factor in administrative reform in Malaysia, with a specific study on the leadership of Dr. Mahathir Mohamad, Prime Minister of Malaysia. *Pertanika J. Soc. Sci. & Hum*, 5(2), 103-123.
- Ahmad, M. K., & Yusof, N. (2019). Leadership communication conception of Malaysian Hindus and its relevancy to Mahathir's leadership. *Jurnal The Messenger*, 11(1A), 94-110.

- Ahmad, Z. H. (1999). Malaysia Change and Adaptation in Foreign Policy: Malaysia's Foreign Ministry. In *Foreign Ministries* (pp. 117-132). Palgrave Macmillan, London.
- Ahmad Farouk, A. F. (2002). *Culture and politics: an analysis of United Malays National Organisation (UMNO) 1946-1999* (Doctoral dissertation, University of Malaya).
- Ahmed, Z. U., Mahajar, A. J., & Alon, I. (2005). Malay entrepreneurship: historical, governmental, and cultural antecedents. *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 5(3/4), 168-186.
- Alias, M. & Mohd Zain, A. F. (2006). Relationship between entry qualifications and performance in graduate education. *International Education Journal*, 7(3).
- Alkhirbash, A., Paramasivam, S., Muati, A., & Ahmad, Z. (2014). Aspects of persuasive language in selected speeches of Mahathir Mohamad. *Journal of Language and Communication (JLC)*, 1(1), 38-52.
- Allen, S. J., & Hartman, N. S. (2008). Leadership development: An exploration of sources of learning. *SAM Advanced Management Journal*, 73, 11–19.
- Alvesson, M., & Einola, K. (2019). Warning for excessive positivity: Authentic leadership and other traps in leadership studies. *The Leadership Quarterly*, 30(4), 383-395.
- Aminuddin, M. Y. (1990). Kepimpinan. *Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka*.
- Antonakis, J., Fenley, M., & Liechti, S. (2011). Can charisma be taught? Tests of two interventions. *The Academy of Management Learning and Education*, 10, 374–396.
- Anzul, M., Ely, M., Freidman, T., Garner, D., & McCormack-Steinmetz, A. (2003). *Doing qualitative research: Circles within circles*. Routledge.
- Atkinson, P., & Silverman, D. (1997). Kundera's Immortality: The interview society and the invention of the self. *Qualitative inquiry*, 3(3), 304-325.
- Atwijuka, S., & Caldwell, C. (2017). Authentic leadership and the ethic of care. *Journal of Management Development*.
- Avolio, B. J., & Gardner, W. L. (2005). Authentic leadership development: Getting to the root of positive forms of leadership. *The leadership quarterly*, 16(3), 315-338.
- Avolio, B. J., Sosik, J. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Leadership models, methods, and applications. *Handbook of psychology*, 277-307.

- Aziz, S. A. (2020). Machiavellian Political Manual in Politics: A Study of Malaysian Political Realism As Reflected In Paradoks. *Kajian Malaysia: Journal of Malaysian Studies*, 38(1).
- Bakar, O. (2005). The impact of the American war on terror on Malaysian Islam. *Islam and Christian-Muslim Relations*, 16(2), 107-127.
- Bandura, A. (1982). Self-efficacy mechanism in human agency. *American Psychologist*, 37(2), 122.
- Banks, G. C., Engemann, K. N., Williams, C. E., Gooty, J., McCauley, K. D., & Medaugh, M. R. (2017). A meta-analytic review and future research agenda of charismatic leadership. *The Leadership Quarterly*, 28, 508–529.
- Barnard, C. I. (1968). *The functions of the executive* (Vol. 11). Harvard university press.
- Barton, G. (2017). Islam, society, politics, and change in Malaysia. *Dlm Islam in Asia* (pp. 91-164). Routledge.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. Collier Macmillan.
- Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. *Organizational dynamics*, 18(3), 19-31.
- Bass, B. M. (1995). Theory of transformational leadership redux. *The Leadership Quarterly*, 6, 463–478.
- Bass, B. M. (1999). Current developments in transformational leadership: Research and applications. *The Psychologist-Manager Journal*, 3(1), 5.
- Bass, B. M. (1999). Two decades of research and development in transformational leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8, 9–32.
- Bass, B. M. (2008). *Handbook of leadership: Theory, research, and managerial applications* (4th ed.). New York: Free Press.
- Bass, J. (1983). Malaysia in 1982: A New Frontier?. *Asian Survey*, 23(2), 191-200.
- Baum, J. R., & Locke, E. A. (2004). The relationship of entrepreneurial traits, skill, and motivation to subsequent venture growth. *Journal of applied psychology*, 89(4), 587.
- Bazeley, P. (2009). Analysing qualitative data: More than ‘identifying themes’. *Malaysian Journal of Qualitative Research*, 2(2), 6-22.
- Bazeley, P. (2013). *Qualitative data analysis: Practical strategies*. Sage.

- Bedell-Avers, K., Hunter, S., Angie, A., & Vert, A. (2006). A historiometric examination of Machiavellianism and a new taxonomy of leadership. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 12, 50–72.
- Bedell-Avers, K. E., Hunter, S. T., & Mumford, M. D. (2008). Conditions of problem-solving and the performance of charismatic, ideological, and pragmatic leaders: A comparative experimental study. *The Leadership Quarterly*, 19, 89–106.
- Bedell-Avers, K., Hunter, S. T., Angie, A. D., Eubanks, D. L., & Mumford, M. D. (2009). Charismatic, ideological, and pragmatic leaders: An examination of leader-leader interactions. *The Leadership Quarterly*, 20, 299–315.
- Beeson, M. (2000). Mahathir and the markets: Globalisation and the pursuit of economic autonomy in Malaysia. *Pacific Affairs*, 335-351.
- Bello, W. (1998). The Malaysian Enigma. *Focus on Trade*, (31).
- Beng, O. K. (2006). Mahathir as Muslim leader. *Southeast Asian Affairs*, 2006(1), 172-180.
- Bennis, W., & Nanus, B. (1985). The strategies for taking charge. *Leaders, New York: Harper Row*, 41.
- Benson, M., & O'Reilly, K. (2018). *Lifestyle migration and colonial traces in Malaysia and Panama*. Springer.
- Berg, B. L. (2007) Qualitative Research Methods for the Social Sciences. *Long Beach: California State University*.
- Berger, M. T. (2004). After the Third World? History, destiny and the fate of Third Worldism. *Third world quarterly*, 25(1), 9-39.
- Berson, Y., Shamir, B., Avolio, B. J., & Popper, M. (2001). The relationship between vision strength, leadership style, and context. *The Leadership Quarterly*, 12, 53–73.
- Beyer, J. M. (1999). Taming and promoting charisma to change organizations. *The Leadership Quarterly*, 10(2), 307-330.
- Bowie, A. (1988). Redistribution with growth? The dilemmas of state-sponsored economic development in Malaysia. In *State and Development* (pp. 52-66). Brill.
- Boyle, P. (2019). Malaysian socialists condemn security laws. *Green Left Weekly*, (1244), 17.

- Brahim, M. (2017). The Roles of Elected Representatives in Political Parties: What's the Challenges?. *Asian Social Science*, 13(6), 55-64.
- Braun, V., & Clarke, V. (2012). *Thematic analysis*. American Psychological Association.
- Brink, H. I. (1993). Validity and reliability in qualitative research. *Curationis*, 16(2), 35-38.
- Brink, P. J. (1991). Issues of reliability and validity. *Qualitative nursing research: A contemporary dialogue*, 164-186.
- Brown, G. K. (2005). *Balancing the risks of corrective surgery: The political economy of horizontal inequalities and the end of the New Economic Policy in Malaysia*. Oxford: Centre for Research on Inequality, Human Security and Ethnicity, University of Oxford.
- Bryman, A. (2016). *Social research methods*. Oxford university press.
- Bryman, A., Stephens, M., & a Campo, C. (1996). The importance of context: Qualitative research and the study of leadership. *The Leadership Quarterly*, 7(3), 353-370.
- Bucciarelli, L. (2015). A review of innovation and change management: stage model and power influences. *Universal Journal of Management*, 3(1), 36-42.
- Bunnell, T. (2002). Multimedia Utopia? A geographical critique of high-tech development in Malaysia's Multimedia Super Corridor. *Antipode*, 34(2), 265-295.
- Burrell, G., & Morgan, G. (2017). *Sociological paradigms and organisational analysis: Elements of the sociology of corporate life*. Routledge.
- Byrne, C. L., Shipman, A. S., & Mumford, M. D. (2010). The effects of forecasting on creative problem-solving: An experimental study. *Creativity Research Journal*, 22(2), 119–138.
- Camroux, D. (1994). The Asia-Pacific policy community in Malaysia. *The Pacific Review*, 7(4), 421-433.
- Caprara, G. V., Schwartz, S., Capanna, C., Vecchione, M., & Barbaranelli, C. (2006). Personality and politics: Values, traits, and political choice. *Political psychology*, 27(1), 1-28.
- Case, W. (1991). Comparative Malaysian Leadership: Tunku Abdul Rahman and Mahathir Mohamad. *Asian Survey*, 31(5), 456-473.

- Case, W. (1999). Politics beyond Anwar: What's new?. *Asian Journal of Political Science*, 7(1), 1-19.
- Case, W. (2005). How's my driving? Abdullah's first year as Malaysian PM. *The Pacific Review*, 18(2), 137-157.
- Case, W. (2013). *Politics in Southeast Asia: democracy or less*. Routledge.
- Castleberry, A., & Nolen, A. (2018). Thematic analysis of qualitative research data: Is it as easy as it sounds?. *Currents in pharmacy teaching and learning*, 10(6), 807-815.
- Cheah, J. L. S. (2016). *Nilai Confucianisme dalam komunikasi kepimpinan silang budaya Tun Dr. Mahathir Mohamad* (Doctoral dissertation, Universiti Utara Malaysia).
- Cheah, J. L. S., & Ahmad, M. K. (2017). Confucian value-based leadership communication: A study on Tun Dr. Mahathir Mohamad. *Jurnal Komunikasi: Malaysian Journal of Communication*, 33(3).
- Cheah, J. L. S., Yusof, N., & Ahmad, M. K. (2017). Tun Dr. Mahathir's leadership communication: the Confucian perspective. In *SHS Web of Conferences* (Vol. 33, p. 00060). EDP Sciences.
- Chenail, R. J. (2011). Interviewing the investigator: Strategies for addressing instrumentation and researcher bias concerns in qualitative research. *Qualitative Report*, 16(1), 255-262.
- Chin, J. (1996). The 1995 Malaysian general election: Mahathir's last triumph?. *Asian Survey*, 36(4), 393-409.
- Chin, J. (1998). Malaysia in 1997: Mahathir's Annus Horribilis. *Asian Survey*, 38(2), 183-189.
- Chin, J. (2017). History and context of public administration in Malaysia. In *Public administration in Southeast Asia* (pp. 141-154). Routledge.
- Chin, J., & Huat, W. C. (2009). Malaysia's electoral upheaval. *Journal of Democracy*, 20(3), 71-85.
- Chirwa, W. C. (2001). Dancing towards Dictatorship. *Nordic Journal of African Studies*, 10(1), 27-27.
- Cho, J., & Dansereau, F. (2010). Are transformational leaders fair? A multi-level study of transformational leadership, justice perceptions, and organizational citizenship behaviors. *The Leadership Quarterly*, 21, 409–421.

- Cho, J., & Trent, A. (2006). Validity in qualitative research revisited. *Qualitative research, 6*(3), 319-340.
- Chong, A., & Balakrishnan, K. S. (2016). Intellectual iconoclasm as modernizing foreign policy: the cases of Mahathir bin Mohamad and Lee Kuan Yew. *The Pacific Review, 29*(2), 235-258.
- Chu, Y. H., & Lee, P. S. (2003). Globalization and economic governance in Taiwan. *Growth and Governance in Asia: Development, Diversity, and Democratization in the Post-Crisis Era*, 49-57.
- Chua, Y. P. (2006). Kaedah dan statistik penyelidikan: Asas statistik penyelidikan. *Malaysia: McGraw-Hill*.
- Collins, A. (2005). Securitization, Frankenstein's monster and Malaysian education. *The Pacific Review, 18*(4), 567-588.
- Collins, J. C., & Porras, J. I. (1991). Organizational vision and visionary organizations. *California management review, 34*(1), 30-52.
- Collins, J. C., & Porras, J. I. (1996). Building your company's vision. *Harvard business review, 74*(5), 65.
- Colombijn, F. (2005). Kuala Lumpur and Singapore. *Directors of urban change in Asia*, 83.
- Conger, J. A. (1999). Charismatic and transformational leadership in organizations: An insider's perspective on these developing streams of research. *The Leadership Quarterly, 10*, 145–179.
- Conger, J. A., & Kanungo, R. (1987). Toward a behavioral theory of charismatic leadership in organizational settings. *Academy of Management Review, 12*, 637–647.
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1994). Charismatic leadership in organizations: Perceived behavioral attributes and their measurement. *Journal of organizational behavior, 15*(5), 439-452.
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1998). *Charismatic leadership in organizations*. Sage Publications.
- Connelly, M. S., Gilbert, J. A., Zaccaro, S. J., Threlfall, K. V., Marks, M. A., & Mumford, M. D. (2000). Exploring the relationship of leadership skills and knowledge to leader performance. *The Leadership Quarterly, 11*(1), 65-86.

- Cooper, C. D., Scandura, T. A., & Schriesheim, C. A. (2005). Looking forward but learning from our past: Potential challenges to developing authentic leadership theory and authentic leaders. *The leadership quarterly*, 16(3), 475-493.
- Corbin, J., & Strauss, A. (2014). *Basics of qualitative research: Techniques and procedures for developing grounded theory*. Sage publications.
- Covelli, B. J., & Mason, I. (2017). Linking theory to practice: Authentic leadership. *Academy of Strategic Management Journal*, 16(3), 1-10.
- Creswell, J. A. (1998). Five qualitative traditions of inquiry. *Qualitative inquiry and research design. Choosing among five traditions*, 47-72.
- Creswell, J. W., & Clark, V. L. P. (2004). Principles of qualitative research: Designing a qualitative study. *Office of Qualitative & Mixed Methods Research, University of Nebraska, Lincoln*.
- Creswell, J. W., & Miller, D. L. (2000). Determining validity in qualitative inquiry. *Theory into practice*, 39(3), 124-130.
- Cribbin, J. J. (1981). *Leadership: Strategies for organizational effectiveness*. Amacom.
- Dass, M., & Abbott, K. (2008). Modelling new public management in an Asian context: public sector reform in Malaysia. *Asia Pacific Journal of Public Administration*, 30(1), 59-82.
- Davidson, C. (2009). Transcription: Imperatives for qualitative research. *International journal of qualitative methods*, 8(2), 35-52.
- Day, D. V., & Antonakis, J. (2012). Leadership: Past, present, and future. In D. V. Day, & J. Antonakis (Eds.). *The nature of leadership* (pp. 3–25). (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Denzin, N. K., & Lincoln, Y. S. (Eds.). (2011). *The Sage handbook of qualitative research*. sage.
- Dhillon, K. S. (2009). *Malaysian foreign policy in the Mahathir era, 1981-2003: Dilemmas of development*. NUS Press.
- Dillon, S. (2000). Mexico, Voting in New Leader, Begins Political Sea Change. *New York Times*, 4.
- Dori, J. T. (1998). Standing Up for Democracy and Economic Reform in Malaysia. *The Heritage Foundation Backgrounder Reasearch: Asian and the Pacific*, (1235), 1-17.

- Drezner, D. (1998). Globalizers of the world, unite!. *Washington Quarterly*, 21(1), 207-225.
- Edinger, L. J. (1967). *Political leadership in industrialized societies: studies in comparative analysis*. Wiley.
- Ehrlich, S. B., Meindl, J. R., & Viellieu, B. (1990). The charismatic appeal of a transformational leader: An empirical case study of a small, high-technology contractor. *The Leadership Quarterly*, 1, 229–247.
- Eisenhardt, K. M. (1989). Building theories from case study research. *Academy of management review*, 14(4), 532-550.
- Elliott, V. (2018). Thinking about the coding process in qualitative data analysis. *The Qualitative Report*, 23(11), 2850-2861.
- Emmel, N. (2013). Theoretical or purposive sampling. *Sampling and choosing cases in qualitative research: a realist approach*. London: SAGE Publications Ltd.
- Endrissat, N., Müller, W. R., & Kaudela-Baum, S. (2007). En route to an empirically-based understanding of authentic leadership. *European Management Journal*, 25(3), 207-220.
- Enh, A. M. (2010). Malaysia's Foreign Policy towards Bosnia-Herzegovina 1992-1995. *Editorial Board*, 311.
- Erlandson, D. A., Harris, E. L., Skipper, B. L., & Allen, S. D. (1993). *Doing naturalistic inquiry: A guide to methods*. Sage.
- Esman, M. J. (1987). Ethnic politics and economic power. *Comparative Politics*, 19(4), 395-418.
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American journal of theoretical and applied statistics*, 5(1), 1-4.
- Faaland, J. (2005). *Dasar ekonomi baru: pertumbuhan negara dan pencapaian ekonomi orang Melayu*. Utusan Publications.
- Faifua, D. (2014). *The key informant technique in qualitative research*. SAGE Publications, Ltd.
- Fairhurst, G. T., & Connaughton, S. L. (2014). Leadership: A communicative perspective. *Leadership*, 10(1), 7-35.
- Farhan, B. Y. (2018). Application of path-goal leadership theory and learning theory in a learning organization. *Journal of Applied Business Research (JABR)*, 34(1), 13-22.

- Fee, L. K. (2001). The construction of Malay identity across nations: Malaysia, Singapore, and Indonesia. *Bijdragen tot de taal-, land-en Volkenkunde*, 157(4), 861-879.
- Friesz, S. (2019). *Qualitative data analysis with ATLAS. ti*. Sage.
- Fugard, A., & Potts, H. W. (2020). *Thematic analysis*. SAGE Publications Limited.
- Funston, J. (1988). Challenge and response in Malaysia: The UMNO crisis and the Mahathir style. *The Pacific Review*, 1(4), 363-373.
- Funston, J. (1999). Malaysia: A Fateful September. *Southeast Asian Affairs*, 165-184.
- Funston, J. (2001). MALAYSIA: UMNO's Search for Relevance. *Southeast Asian Affairs*, 189-207.
- Furkhan, A., & Maimun, A. (2005). *Studi tokoh: metode penelitian mengenai tokoh*. Pustaka Pelajar.
- Furuoka, F. (2007). Malaysia-Japan relations under the Mahathir administration: Case studies of the “Look East” Policy and Japanese investment in Malaysia. *Asian Survey*, 47(3), 505-519.
- Gardiner, R. A. (2015). Authentic leadership. In *Gender, Authenticity and Leadership* (pp. 10-38). Palgrave Macmillan, London.
- Gardner, W. L., & Avolio, B. J. (1998). The charismatic relationship: A dramaturgical perspective. *Academy of Management Review*, 23, 32–58.
- Gardner, W. L., Cogliser, C. C., Davis, K. M., & Dickens, M. P. (2011). Authentic leadership: A review of the literature and research agenda. *The leadership quarterly*, 22(6), 1120-1145.
- Gardner, W. L., Karam, E. P., Alvesson, M., & Einola, K. (2021). Authentic leadership theory: The case for and against. *The Leadership Quarterly*, 101495.
- Garrison, D. R., Cleveland-Innes, M., Koole, M., & Kappelman, J. (2006). Revisiting methodological issues in transcript analysis: Negotiated coding and reliability. *The Internet and Higher Education*, 9(1), 1-8.
- Gauhar, A., & Mohamad, M. (1986). Mahathir Mohamad. *Third World Quarterly*, 8(1), 1-15.
- Gavin, H. (2008). Thematic analysis. *Understanding research methods and statistics in psychology*, 3(2), 273-282.
- Gee, J. P. (2014). *How to do discourse analysis: A toolkit*. Routledge.
- George, B., Sims, P., McLean, A. N., & Mayer, D. (2007). Discovering your authentic leadership. *Harvard business review*, 85(2), 129.

- Ghazali, K. (2004). *The rhetoric of Dr. Mahathir Mohamad: A critical discourse perspective*. Kuala Lumpur; Universiti of Malaya.
- Giddens, A. (1993). *New rules of sociological method: A positive critique of interpretative sociologies*. Stanford University Press.
- Glesne, C. (2016). *Becoming qualitative researchers: An introduction*. Pearson.
- Goldkuhl, G. (2012). Pragmatism vs interpretivism in qualitative information systems research. *European journal of information systems*, 21(2), 135-146.
- Gomez, E. T. (2009). The rise and fall of capital: Corporate Malaysia in historical perspective. *Journal of Contemporary Asia*, 39(3), 345-381.
- Gomez, E. T., & Saravanamuttu, J. (2013). *The new economic policy in Malaysia: Affirmative action, ethnic inequalities and social justice*. NUS press.
- Greenaway, J. (2000). Mahathir. *Eureka Street*, 10(7), 16-20.
- Grapragasem, S., Krishnan, A., & Mansor, A. N. (2014). Current Trends in Malaysian Higher Education and the Effect on Education Policy and Practice: An Overview. *International Journal of Higher Education*, 3(1), 85-93.
- Griffith, J., Connelly, S., Thiel, C., & Johnson, G. (2015). How outstanding leaders lead with affect: An examination of charismatic, ideological, and pragmatic leaders. *The Leadership Quarterly*, 26, 502–517.
- Guan, L. H. (2002). Malay dominance and opposition politics in Malaysia. *Southeast Asian Affairs*, 177-195.
- Gubrium, J. F., & Holstein, J. A. (2001). *Handbook of interview research: Context and method*. Sage Publications.
- Guest, G., MacQueen, K. M., & Namey, E. E. (2011). *Applied thematic analysis*. sage publications.
- Hackman, M. Z., & Johnson, C. E. (2013). *Leadership: A communication perspective*. Waveland press.
- Hamil, J. H. (2003). Kepimpinan politik: pola kepimpinan politik UMNO. *Akademika*, 62(1).
- Hammersley, M. (1990). What's wrong with ethnography? The myth of theoretical description. *Sociology*, 24(4), 597-615.
- Haque, M. S. (2003). The role of the state in managing ethnic tensions in Malaysia: A critical discourse. *American Behavioral Scientist*, 47(3), 240-266.
- Haque, M. S., & Khan, M. H. (2004). Muslim identity in the speeches of Mahathir Mohamad. *Intellectual Discourse*, 12(2).

- Hassan, C. H. B. (2011). Poverty in a Malay state in Malaysia: A socio-demographic study. In *Society of Interdisciplinary Business Research (SIBR) 2011 Conference on Interdisciplinary Business Research*.
- Higgott, R. (1998). The Asian economic crisis: a study in the politics of resentment. *New Political Economy*, 3(3), 333-356.
- Ho, K. L. (2002). Reinventing the bureaucracy? Malaysia's new administrative reform initiatives. *The Journal of Comparative Asian Development*, 1(1), 87-104.
- Hogg, M. A. (2020). Uncertain Self in a Changing World: A Foundation for Radicalisation, Populism, and Autocratic Leadership. *European Review of Social Psychology*, 1-34.
- Holsti, O. R. (1969). Content analysis for the social sciences and humanities. *Reading*. MA: Addison-Wesley (content analysis).
- Hopf, C. (2004). Qualitative interviews: An overview. *A companion to qualitative research*, 203(8).
- Hossain, I. (2011). Leaders with Many Traits but a Singular Purpose: Lee Kuan Yew and Mahathir Mohamad. *Asiatic: IIUM Journal of English Language and Literature*, 5(2), 122-130.
- House, R. J. (1971). A path-goal theory of leader effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 16, 321–339.
- House, R. J. (1977). A theory of charismatic leadership. *Leadership: The Cutting Edge*.
- House, R. J., & Howell, J. M. (1992). Personality and charismatic leadership. *The Leadership Quarterly*, 3, 81–108.
- House, R. J., & Podsakoff, P. M. (1994). Leadership effectiveness and future research direction. *Organizational behavior: The state of the science*. Hillsdale, NJ: L. Erlbaum Associates.
- Howell, J. M., & Avolio, B. J. (1993). Transformational leadership, transactional leadership, locus of control, and support for innovation: Key predictors of consolidated-business-unit performance. *Journal of applied psychology*, 78(6), 891.
- Howell, J. M., & Shamir, B. (2005). The role of followers in the charismatic leadership process: Relationships and their consequences. *Academy of Management Review*, 30, 96–112.

- Hunt, J. G., Boal, K. B., & Dodge, G. E. (1999). The effects of visionary and crisis-responsive charisma on followers: An experimental examination of two kinds of charismatic leadership. *The Leadership Quarterly*, 10(3), 423-448.
- Hussein, A. (2009). The use of triangulation in social sciences research. *Journal of comparative social work*, 4(1), 106-117.
- Hwang, I. W. (2003). *Personalized politics: the Malaysian state under Mahathir* (Vol. 237). Institute of Southeast Asian Studies.
- Hwang, S. (2008). Utilizing qualitative data analysis software: A review of Atlas. ti. *Social Science Computer Review*, 26(4), 519-527.
- Ibrahim, M. A. (2019). Cabaran Kerjasama Ekonomi Malaysia Dan Indonesia Dalam Pelaburan Dan Perdagangan Era Tun Mahathir Mohamad (1981-2003). *e-Bangi*, 16(5).
- Ibrahim, R. (2007). Multiculturalism and education in Malaysia. *Culture and Religion*, 8(2), 155-167.
- Imani, A., & Habil, H. (2015). Discourse analysis of Dr. Mahathir's business speech. *Global Advances in Business Communication*, 4(1), 4.
- Ireland, R. D., & Hitt, M. A. (1999). Achieving and maintaining strategic competitiveness in the 21st century: The role of strategic leadership. *Academy of Management Perspectives*, 13(1), 43-57.
- Ishak, M. M. (2006). Tun Dr. Mahathir and the notion of 'Bangsa Malaysia'. *Journal of international studies*, 49-76.
- Ishtiaq, H. (2011). Leaders with many traits but a singular purpose: Lee Kuan Yew and Mahathir Mohamad. *Asiatic*, 5(2), 122-130.
- Islam, R. (2010). Critical success factors of the nine challenges in Malaysia's vision 2020. *Socio-Economic Planning Sciences*, 44(4), 199-211.
- Ismail, A. S., & Rasdi, M. T. M. (2010). Mosque architecture and political agenda in twentieth-century Malaysia. *The Journal of Architecture*, 15(2), 137-152.
- Ismail, N. A. (2022). Space Sector Development in Malaysia. In *ASEAN Space Programs* (pp. 43-55). Springer, Singapore.
- Jaafar, F. (2012). International Economics Relations during the Tenure of Tunku Abdul Rahman and Dr Mahathir Mohamad: A Comparative Study. *SARJANA*, 27(2), 23-37.
- Jacobsen, C., & House, R. J. (2001). Dynamics of charismatic leadership: A process theory, simulation model, and tests. *The Leadership Quarterly*, 12, 75–112.

- Jaes, L. (2017). Akal budi tempatan dalam pengurusan pembangunan oleh Soeharto, Mahathir dan Lee Kuan Yew (Ph.D. thesis), Universiti Utara Malaysia, Sintok, Malaysia.
- Jaes, L., Razali, N. A., & Suhaimy, K. A. M. (2020). Mahathir as the Prime Minister: Peak of “Paternalistic Leadership” in Malaysia. *Journal of Social Transformation and Regional Development*, 2(1), 42-51.
- Janice, D. C., Lee, E. K., Loh, K. H., Kwok, W. K. Z. T., & Wong, K. W. (2020). A qualitative study on the influence of Mahathir’s rhetorical communication in Malaysia’s GE 14 political campaign (Doctoral dissertation, UTAR).
- Javadi, M., & Zarea, K. (2016). Understanding thematic analysis and its pitfall. *Demo*, 1(1), 33-39.
- Jayasankaran, S. (2004). A Vote of Confidence. *Far Eastern Economic Review*, 167(13), 18-18.
- Jensen, K. B. (2002). The qualitative research process. *A handbook of media and communication research: Qualitative and quantitative methodologies*, 235-253.
- Jeshurun, C. (1993). Malaysia: The Mahathir Supremacy and Vision 2020. *Southeast Asian Affairs*, 203-223.
- Jesudason, J. V. (1995). Malaysia: A Year Full of Sound and Fury, Signifying... Something?. *Southeast Asian Affairs*, 199-219.
- John, B. (2014). *We Visit Malaysia*. Mitchell Lane Publishers, Inc.
- Johnson, C. (1999). The developmental state: Odyssey of a concept. *The developmental state*, 12, 32-60.
- Johnson, S., & Mitton, T. (2003). Cronyism and capital controls: evidence from Malaysia. *Journal of financial economics*, 67(2), 351-382.
- Jomo, K. S., & Way, M. (2003). Mahathir’s economic legacy. *Kyoto Review of Southeast Asia*, 4, 154.
- Jomo, K. S. (2010). *Warisan Ekonomi Mahathir*. Utusan Publications & Distributors.
- Jones, D. M. (2000). What Mahathir Has Wrought. *The National Interest*, (59), 101-112.
- Jonsen, K., & Jehn, K. A. (2009). Using triangulation to validate themes in qualitative studies. *Qualitative research in organizations and management: an international journal*, 4(2), 123-150.

- Juego, B. (2018). The institutions of authoritarian neoliberalism in Malaysia: A critical review of the development agendas under the regimes of Mahathir, Abdullah, and Najib. *Austrian Journal of South-East Asian Studies*, 11(1).
- Jung, D. I., & Avolio, B. J. (1999). Effects of leadership style and followers' cultural orientation on performance in group and individual task conditions. *Academy of management journal*, 42(2), 208-218.
- Jussawalla, M. (2003). Bridging the “global digital divide”. *Information technology parks of the Asia Pacific: Lessons for the regional digital divide*, 3-24.
- Kaiser, R. B., Hogan, R., & Craig, S. B. (2008). Leadership and the fate of organizations. *American Psychologist*, 63(2), 96.
- Kellett, J. B., Humphrey, R. H., & Sleeth, R. G. (2006). Empathy and the emergence of task and relations leaders. *The Leadership Quarterly*, 17(2), 146-162.
- Keong, C. Y. (2006). Behind Malaysia’s “Miracle”: A veblenian perspective on mahathir’s era of economic modernization. *Journal of Economic Issues*, 40(4), 861-874.
- Khai, L. H. (1992). Dynamics of policy-making in Malaysia: The formulation of the New Economic Policy and the National Development Policy. *Asian journal of public administration*, 14(2), 204-227.
- Khoo, B. T. (1995). *Paradoxes of Mahathirism: An Intellectual Biography of Mahathir Mohamad*. Kuala Lumpur: Oxford University Press.
- Kim, W. L. (2001). Media and democracy in Malaysia. *Javnost-The Public*, 8(2), 67-88.
- King, R. (2007). Re-writing the city: Putrajaya as representation. *Journal of Urban Design*, 12(1), 117-138.
- Kirkpatrick, S. A., & Locke, E. A. (1991). Leadership: do traits matter?. *Academy of management perspectives*, 5(2), 48-60.
- Kirkpatrick, S. A., & Locke, E. A. (1996). Direct and indirect effects of three core charismatic leadership components on performance and attitudes. *Journal of applied psychology*, 81(1), 36.
- Klein, K. J., & House, R. J. (1995). On fire: Charismatic leadership and levels of analysis. *The Leadership Quarterly*, 6, 183–198.
- Klenke, K. (2007). Authentic leadership: A self, leader, and spiritual identity perspective. *International journal of leadership studies*, 3(1), 68-97.

- Klenke, K. (2008). *Qualitative research in the study of leadership*. Emerald group publishing.
- Kolbe, R. H., & Burnett, M. S. (1991). Content-analysis research: An examination of applications with directives for improving research reliability and objectivity. *Journal of consumer research*, 18(2), 243-250.
- Koon, H. P. (1997). The new economic policy and the Chinese community in Peninsular Malaysia. *The Developing Economies*, 35(3), 262-292.
- Kotzé, M., & Nel, P. (2015). The influence of trait-emotional intelligence on authentic leadership. *SA Journal of Human Resource Management*, 13(1), 1-9.
- Kozlowski, M., Ujang, N., & Maulan, S. (2015). Performance of public spaces in the Kuala Lumpur metropolitan region in terms of the tropical climate. *Alam Cipta*, 8(1), 41-51.
- Krippendorff, K. (2004). Reliability in content analysis: Some common misconceptions and recommendations. *Human communication research*, 30(3), 411-433.
- Kuik, C. C. (2012). *Malaysia's China Policy in the Post-Mahathir Era: A Neoclassical Realist Explanation*. S. Rajaratnam School of International Studies, Nanyang Technological University.
- Kvale, S. (2008). *Doing interviews*. Sage.
- Labuschagne, A. (2003). Qualitative research: Airy fairy or fundamental. *The qualitative report*, 8(1), 100-103.
- Landesz, T. (2018). Authentic leadership and Machiavellianism in young global leadership. *The ISM Journal of International Business*, 2(2), 39-51.
- Lau, W. Y. (2022). Financing Development. In *Malaysia's Leap Into the Future* (pp. 97-116). Springer, Singapore.
- LeCompte, M. D., & Goetz, J. P. (1982). Problems of reliability and validity in ethnographic research. *Review of educational research*, 52(1), 31-60.
- Lee, H. A., Gomez, E. T., & Yacob, S. (2013). Ethnicity, economy, and affirmative action in Malaysia. *Affirmative action, ethnicity, and conflict*, 67-94.
- Lee, H. P. (1997). Constitutional values in turbulent Asia. *Monash UL Rev.*, 23, 375.
- Lee, J. (2005). *UMNO factionalism and the politics of Malaysian national identity*. (Doctoral dissertation, Murdoch University).

- Lee, J. C. (2008). The fruits of weeds: Taking justice at the commemoration of the twentieth anniversary of Operasi Lalang in Malaysia. *The Round Table*, 97(397), 605-615.
- Leong, H. K. (2006). Malaysia's civil service reform: Mahathir's legacies and Abdullah's challenges. *Malaysia—recent trends and challenges*, 195-209.
- Lievens, F., Van Geit, P., & Coetsier, P. (1997). Identification of transformational leadership qualities: An examination of potential biases. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 6, 415–430.
- Ligon, G. S., Hunter, S. T., & Mumford, M. D. (2008). Development of outstanding leadership: A life narrative approach. *The Leadership Quarterly*, 19, 312–334.
- Lincoln, Y. S., & Guba, E. G. (1985). *Naturalistic inquiry*. Sage.
- Linneberg, M. S., & Korsgaard, S. (2019). Coding qualitative data: A synthesis guiding the novice. *Qualitative research journal*.
- Liu, J. (2014). Civil liberties in contemporary Malaysia: Progress, retrogression and the resurgence of 'Asian values'. In *Dlm Routledge handbook of contemporary Malaysia* (pp. 290-301). Routledge.
- Liu, S. (2015). *Identity, hybridity and cultural home: Chinese migrants and diaspora in multicultural societies*. Rowman & Littlefield.
- Lord, R. G., Day, D. V., Zaccaro, S. J., Avolio, B. J., & Eagly, A. H. (2017). Leadership in applied psychology: Three waves of theory and research. *Journal of Applied Psychology*, 102, 434–451.
- Love, P. (2013). Document analysis. In *Research in the college context* (pp. 99-112). Routledge.
- Lovelace, J. B., & Hunter, S. T. (2013). Charismatic, ideological, and pragmatic leaders' influence on subordinate creative performance across the creative process. *Creativity Research Journal*, 25, 59–74.
- Low, K. P. (2013). Confucian Leadership, D Way. *Business journal for entrepreneurs*, 2013(1), 1-11.
- Lowe, K. B., Kroek, K. G., & Sivasubramaniam, N. (1996). Effectiveness correlates of transformational and transactional leadership: A meta-analytic review of the MLQ literature. *The leadership quarterly*, 7(3), 385-425.
- Lub, V. (2015). Validity in qualitative evaluation: Linking purposes, paradigms, and perspectives. *International journal of qualitative methods*, 14(5).

- Lynn-Sze, J. C., & Ahmad, M. K. (2017). Confucian Value-Based Leadership Communication: A study on Tun Dr. Mahathir Mohamad. *Jurnal Komunikasi: Malaysian Journal of Communication*, 33(3).
- MacKenzie, S. B., Podsakoff, P. M., & Ahearne, M. (1998). Some possible antecedents and consequences of in-role and extra-role salesperson performance. *Journal of marketing*, 62(3), 87-98.
- MacPhail, C., Khoza, N., Abler, L., & Ranganathan, M. (2016). Process guidelines for establishing intercoder reliability in qualitative studies. *Qualitative research*, 16(2), 198-212.
- Marican, S. (2006). *Penyelidikan sains sosial: Pendekatan pragmatik*. Edusystem.
- Marshall, M. N. (1996). The key informant technique. *Family practice*, 13, 92-97.
- Mat, N., Alias, J., & Muslim, N. (2016). The impacts of organizational factors on knowledge sharing in higher learning institutions (HLIs): Case at Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM). *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 7(6), 181.
- Mauzy, D. (2013). Malay political hegemony and 'coercive consociationalism'. *The Politics of Ethnic Conflict Regulation: Case Studies of Protracted Ethnic Conflicts*, 106.
- Mauzy, D. K., & Milne, R. S. (1983). The Mahathir administration in Malaysia: discipline through Islam. *Pacific Affairs*, 56(4), 617-648.
- Mauzy, D. K., & Milne, R. S. (2002). *Malaysian politics under Mahathir*. Routledge.
- Maxwell, J. (1992). Understanding and validity in qualitative research. *Harvard educational review*, 62(3), 279-301.
- McClenahan, J. S. (1995). Malaysian mandate. *Industry Week/IW*, 244(10), 62-62.
- McLellan, E., MacQueen, K. M., & Neidig, J. L. (2003). Beyond the qualitative interview: Data preparation and transcription. *Field methods*, 15(1), 63-84.
- Md. Khalid, K. (2011). Malaysia's foreign policy under Najib: A comparison with Mahathir. *Asian Survey*, 51(3), 429-452.
- Merriam, S. B., & Tisdell, E. J. (2015). *Qualitative research: A guide to design and implementation*. John Wiley & Sons.
- Mikėnė, S., Gaižauskaitė, I., & Valavičienė, N. (2013). Qualitative interviewing: Field-work realities. *Social Inquiry into Well-Being*, 12(1), 49-62.
- Milne, R. S. (1986). Malaysia-beyond the new economic policy. *Asian Survey*, 26(12), 1364-1382.

- Milne, R. S. (1997). Paradoxes of Mahathirism: An Intellectual Biography of Mahathir Mohamad. By Khoo Boo Teik. Kuala Lumpur: Oxford University Press, 1995. xxiv, 375 pp. \$39.95. *The Journal of Asian Studies*, 56(2), 557-558.
- Milne, R. S., & Mauzy, D. K. (1999). *Malaysians Politics under Mahathir*. New York: Routledge.
- Mirvis, P. H., & Hall, D. T. (1994). Psychological success and the boundaryless career. *Journal of organizational behavior*, 15(4), 365-380.
- Mohamad, M. (2002). Malaysia: Mahathirism, Hegemony and the New Opposition. *Pacific Affairs*, 75(4), 643.
- Mohamad, M. (2004). Law and Politics Under Mahathir: Legitimacy, Challenge and Response. In *Conference 4th International Malaysian Studies Conference; 3-5 August 2004, Universiti Kebangsaan Malaysia, Bangi*.
- Mohamad, M. (2007). Legal coercion, legal meanings and UMNO's legitimacy. In *Politics in Malaysia* (pp. 34-59). Routledge.
- Mohamad, M. (2008). Malaysia—democracy and the end of ethnic politics?. *Australian Journal of International Affairs*, 62(4), 441-459.
- Mohamad, M. (2018). The Mahathir Years. *Mahathir's Islam: Mahathir Mohamad on Religion and Modernity in Malaysia*, 1.
- Mohamad, M. B. (2005). Asian leadership. *Asia Europe Journal*, 3(2), 127-131.
- Mohd Tobi, S. U. (2012). Research methodological cage: understanding the qualitative viewpoint. *Malaysia: Aras Publisher*.
- Mohd Sani, M. A. (2009). The emergence of new politics in Malaysia from consociational to deliberative democracy. *Taiwan Journal of Democracy*, 5(2), 97-125.
- Moten, A. R. (2011). Changing political culture and electoral behavior in Malaysia. *Asian Affairs: An American Review*, 38(1), 39-56.
- Mua'ti, A. (2007). *Pemikiran Tun Dr. Mahathir bin Mohamad*. Penerbit Universiti Malaya.
- Mua'ti, A. (2010). The genesis of a new culture: Prime Minister Mahathir's legacy in translating and transforming the new Malays. *Human Communication. A Publication of the Pacific and Asian Communication Association*, 13(3), 137-153.

- Mumford, M. D. (2006). Pathways to outstanding leadership: A comparative analysis of charismatic, ideological, and pragmatic leaders. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Mumford, M. D., & Connelly, M. S. (1991). Leaders as creators: Leader performance and problem solving in ill-defined domains. *The Leadership Quarterly*, 2(4), 289-315.
- Mumford, M. D., & Van Doorn, J. R. (2001). The leadership of pragmatism: Reconsidering Franklin in the age of charisma. *The Leadership Quarterly*, 12(3), 279-309.
- Mumford, M. D., Bedell, K. E., Hunter, S. T., Espejo, J., & Boatman, P. R. (2006). Problem solving - Turning crises into opportunities: How charismatic, ideological, and pragmatic leaders solve problems. In M. D. Mumford (Ed.). Pathways to outstanding leadership: A comparative analysis of charismatic, ideological, and pragmatic leaders (pp. 108–137). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum.
- Mumford, M. D., Dansereau, F., & Yammarino, F. J. (2000). Followers, motivations, and levels of analysis: The case of individualized leadership. *The Leadership Quarterly*.
- Mumford, M. D., Zaccaro, S. J., Connelly, M. S., & Marks, M. A. (2000). Leadership skills: Conclusions and future directions. *The Leadership Quarterly*, 11(1), 155-170.
- Mumford, M. D., Zaccaro, S. J., Harding, F. D., Jacobs, T. O., & Fleishman, E. A. (2000). Leadership skills for a changing world: Solving complex social problems. *The Leadership Quarterly*, 11(1), 11-35.
- Muniroh, A. R. (2018). *Kepimpinan Islam Tun Dr. Mahathir Mohamad di Malaysia (1981-2003)* (Doctoral dissertation, Universiti Utara Malaysia).
- Munro-Kua, A. (1996). Charismatic Leadership and Authoritarian Populism. In *Authoritarian Populism in Malaysia* (pp. 105-125). Palgrave Macmillan, London.
- Munro-Kua, A. (1996). *Authoritarian populism in Malaysia*. Springer.
- Muzaffar, C. (1999). Power struggle in Malaysia The Anwar Crisis. *ISIM Newsletter*, 2(1), 13-13.
- Nain, Z. (2002). The media and Malaysia's reformasi movement. *Media fortunes, changing times: ASEAN states in transition*, 119-137.

- Nesadurai, H. (2006). Malaysia and the United States: Rejecting dominance, embracing engagement. In *Bush and Asia* (pp. 195-211). Routledge.
- Ness, P. V. (1992). Human rights and international relations in east Asia. *Asian Studies Review*, 16(1), 43-52.
- Neuendorf, K. A., & Kumar, A. (2015). Content analysis. *The international encyclopedia of political communication*, 1-10.
- Noor, N. M. (2009). The future of Malay–Chinese relations in Malaysia. In *Peace psychology in Asia* (pp. 161-172). Springer, New York, NY.
- Noor, M. M. & Suhaimy, K. A. M. (2005). *Mahathir dalam perspektif sosiologi klasik Max Weber: Perbandingan analitikal transformasi pembangunan Malaysia 1981-2003*. Proceedings of the International Conference. Renaissance Kuala Lumpur Hotel. 1st-3rd Aug.
- O'Connor, C., & Joffe, H. (2020). Intercoder reliability in qualitative research: debates and practical guidelines. *International journal of qualitative methods*, 19.
- O'Connor, J., Mumford, M. D., Clifton, T. C., Gessner, T. L., & Connelly, M. S. (1995). Charismatic leaders and destructiveness: An historiometric study. *The Leadership Quarterly*, 6(4), 529-555.
- Ocasio, W., & Joseph, J. (2005). An attention-based theory of strategy formulation: Linking micro-and macroperspectives in strategy processes. *Advances in Strategic Management*, 22(18), 39-61.
- Olson, J. D., McAllister, C., Grinnell, L. D., Walters, K. G., & Appunn, F. (2016). Applying constant comparative method with multiple investigators and intercoder reliability. *The Qualitative Report*, 21(1), 26.
- Oly Ndubisi, N. (2009). An Interview with His Excellency, Tun Dr. Mahathir Mohamed Former Prime Minister of Malaysia (from 1981-2003). *Journal of Global Information Technology Management*, 12(4), 72-78.
- Omar, R., & Pandian, S. (2006). Falsafah pemikiran politik Dr. Mahathir Mohamad. *Jurnal Kemanusiaan*, 4(2).
- Omar, R., & Razak, M. A. A. (2005). *Pemikiran Dr. Mahathir mengenai terrorisme*. Fakulti Pengajian Antarabangsa, Universiti Utara Malaysia.
- Ong, H. T. (2005). A Doctor's Duty is to Heal the Unhealthy: The Story of Tun Dr Mahathir Mohamad. *Ann Acad Med Singapore*, 34, 45-51.
- Ong, M. (1984). Malaysia in 1983: on the road to Greater Malaysia. *Southeast Asian Affairs*, 197-230.

- Onyalla, D. B. (2018). Authentic leadership and leadership ethics: Proposing a new perspective. *The Journal of Values-Based Leadership*, 11(2), 7.
- Othman, N. (2003). Islamization and democratization in Malaysia in regional and global contexts. In Dlm *Challenging Authoritarianism in Southeast Asia* (pp. 127-154). Routledge.
- Owen, G. T. (2014). Qualitative methods in higher education policy analysis: Using interviews and document analysis. *The qualitative report*, 19(26), 1.
- Paige, G. D. (1977). *The scientific study of political leadership*. New York: Free Press.
- Pandian, S. (2005). *Legasi Mahathir*. Utusan Publications.
- Parkinson, B. K. (1967). Non-economic factors in the economic retardation of the rural Malays. *Modern Asian Studies*, 1(1), 31-46.
- Patton, M. Q. (1980). *Qualitative evaluation methods* (Vol. 381). Beverly Hills, CA: Sage publications.
- Patton, M. Q. (1990). *Qualitative evaluation and research methods*. SAGE Publications, inc.
- Patton, M. Q. (2014). *Qualitative research & evaluation methods: Integrating theory and practice*. Sage publications.
- Pepinsky, T. B. (2009). *Economic crises and the breakdown of authoritarian regimes: Indonesia and Malaysia in comparative perspective*. Cambridge University Press.
- Perkins, D. H., & Woo, W. T. (2000). 11 Malaysia: Adjusting to Deep Integration with the World Economy. In *The Asian financial crisis: Lessons for a resilient Asia*, 227.
- Plate, T. (2011). *Giants of Asia: Conversations with Mahathir Mohamad: Dr M: Operation Malaysia*. Marshall Cavendish International Asia Pte Ltd.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors. *The Leadership Quarterly*, 1, 107–142.
- Pope, M., Musa, M., Singaravelu, H., Bringaze, T., & Russell, M. (2002). From colonialism to ultranationalism: History and development of career counseling in Malaysia. *The Career Development Quarterly*, 50(3), 264-276.
- Rafferty, A. E., & Griffin, M. A. (2004). Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extensions. *The Leadership Quarterly*, 15, 329–354.

- Raman, S. R., & Tan, Y. S. (2015). The development of Chinese education in Malaysia: Problems and challenges. *ISEAS Yusof Ishak Institute*.
- Rapley, T. J. (2001). The art (fulness) of open-ended interviewing: some considerations on analysing interviews. *Qualitative research*, 1(3), 303-323.
- Rast III, D. E., Hogg, M. A., & Giessner, S. R. (2013). Self-uncertainty and support for autocratic leadership. *Self and Identity*, 12(6), 635-649.
- Razak, M. A. A., Ishak, M. M., & Omar, R. (2006). Terrorisme Global Menurut Pemikiran Tun Dr. Mahathir Mohamad. *Journal of International Studies*, 2, 77.
- Reza, M. H., & Yasmin, N. (2019). Development of Malaysia Under the Leadership of Mahathir Mohamad: Turned Malaysia Into a Rich Country. *PEOPLE Int. J. Soc. Sci.*, 5(1), 498-506.
- Robison, R. (1996). The politics of 'Asian values'. *The Pacific Review*, 9(3), 309-327.
- Rohman, M. A., & Sabri, A. Z. S. A. (2016). Sistem Kad Perakam Waktu (KPW) Era Kepimpinan Tun Dr Mahathir Mohamad Di Malaysia. *Al-Hikmah*, 8(2), 166-183.
- Rohman, M. A., & Sabri, A. Z. S. A. (2017). Vision 2020: Leadership Challenges of Muslims in Malaysia Wawasan 2020: Cabaran kepimpinan Umat Islam di Malaysia. *International Journal of Research in Social Sciences*, 7(5), 318-339.
- Rosli, M. H., bin Abd Aziz, M. A., Mohd, F., & Said, J. (2015). Integrity systems in Malaysian public sector: An empirical finding. *Procedia Economics and Finance*, 28, 260-265.
- Rusdi, O. & Sivamuragan, P. (2005). *Falsafah Pemikiran Politik Dr. Mahathir Mohamad*. Universiti Utara Malaysia & Universiti Sains Malaysia.
- Rusdi, O., Mohamed, M. I. & Muhammad, A. A. R. (2005). *Pemikiran Tun Dr. Mahathir mengenai terorisme: Suatu tinjauan*. Proceeding International Conference. Renaissance KL Hotel. 1st-3rd Aug.
- Rosdi, M. S. M., & Shafie, N. H. M. (2016). Declaration Of Malaysia As An Islamic State In The Era Tun Dr Mahathir Mohamad's Governance: Implications Towards Political Economics In Islamic Ways. *International Journal of management and economics Invention*.
- Saad, S. (2012). Re-building the concept of nation building in Malaysia. *Asian Social Science*, 8(4), 115.

- Saat, N. (2019). Mahathir's Islam: Mahathir Mohamad on Religion and Modernity in Malaysia by Sven Schottmann. *Sojourn: Journal of Social Issues in Southeast Asia*, 34(2), 451-454.
- Sahrasad, H., Ma'mun Murod Al-Barbasy, A., Chaidar, M. R., & Firdaus, Q. (2019). The Winding Road to Power: Anwar Ibrahim in Malaysian Politics. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 2(3), 273-284.
- Sanders, C. B., & Cuneo, C. J. (2010). Social reliability in qualitative team research. *Sociology*, 44(2), 325-343.
- Sani, M. A. M. (2008). Mahathir Mohamad as a cultural relativist: Mahathirism on human rights. In *17th Biennial Conference of the Asian Studies Association of Australia, Melbourne* (pp. 1-3).
- Sani, M. A. M. (2011). Leadership Crisis and the Downfall of Prime Minister Abdullah Ahmad Badawi in Malaysia. *Journal of Global Intelligence & Policy*, 4(5).
- Saravanamuttu, J. (1996). Malaysia's foreign policy in the Mahathir period, 1981–1995: An Iconoclast come to rule. *Asian Journal of Political Science*, 4(1), 1-16.
- Saravanamuttu, J. (2009). Malaysian Foreign Policy in the Mahathir Era 1981–2003: Dilemmas of Development. *Contemporary Southeast Asia: A Journal of International and Strategic Affairs*, 31(3), 505-507.
- Sardiman, A. M. (2005). *Kepemimpinan Mahathir Mohamad sebuah refleksi*. Proceeding of the International Conference. Renaissance Kuala Lumpur Hotel. 1st-3rd Aug.
- Searle, P. (2002). Coping with corruption and cronyism. In *Dlm Towards recovery in Pacific Asia* (pp. 79-94). Routledge.
- Schensul, S. L., Schensul, J. J., & LeCompte, M. D. (1999). *Essential ethnographic methods: Observations, interviews, and questionnaires* (Vol. 2). Rowman Altamira.
- Schottmann, S. (2012). Paving the ground? Malaysia's democratic prospects and the Mahathir government's Islamic discourse. In *Culture, Religion and Conflict in Muslim Southeast Asia* (pp. 65-82). Routledge.
- Schottmann, S. A. (2008). From triumphalism to the New Deal: Tun Dr Mahathir Mohamad and the Asian Century.". In *Proceedings of the 17th Biennial Conference of the Asian Studies Association of Australia*.

- Schottmann, S. A. (2011). The pillars of "Mahathir's Islam": Mahathir Mohamad on being-Muslim in the modern world. *Asian Studies Review*, 35, 355-372.
- Schottmann, S. A. (2013). God helps those who help themselves: Islam according to Mahathir Mohamad. *Islam and Christian-Muslim Relations*, 24(1), 57-69.
- Schwandt, T. A. (1994). Constructivist, interpretivist approaches to human inquiry. *Handbook of qualitative research*, 1, 118-137.
- Schwartz, S. J., Unger, J. B., Zamboanga, B. L., & Szapocznik, J. (2010). Rethinking the concept of acculturation: implications for theory and research. *American Psychologist*, 65(4), 237.
- Selltiz, C., Wrightsman, L. S., & Cook, S. W. (1976). *Research methods in social relations*. Holt, Rinehart and Winston.
- Sendjaya, S., Pekerti, A., Härtel, C., Hirst, G., & Butarbutar, I. (2016). Are authentic leaders always moral? The role of Machiavellianism in the relationship between authentic leadership and morality. *Journal of Business Ethics*, 133(1), 125-139.
- Shaeffer, S. (2019). Inclusive education: A prerequisite for equity and social justice. *Asia Pacific Education Review*, 20(2), 181-192.
- Shafie, N. H. M., & Rosdi, M. S. M. (2016). The Implications of Tun Dr. Mahathir Mohamad's Leadership on Islamic Economic Development in Malaysia. *Sains Humanika*, 8(3-2).
- Shamir, B., & Eilam, G. (2005). "What's your story?" A life-stories approach to authentic leadership development. *The Leadership Quarterly*, 16, 395–417.
- Shamir, B., & Howell, J. M. (1999). Organizational and contextual influences on the emergence and effectiveness of charismatic leadership. *The Leadership Quarterly*, 10, 257–283.
- Shamir, B., Dayan-Horesh, H., & Adler, D. (2005). Leading by biography: Towards a lifestory approach to the study of leadership. *Leadership*, 1, 13–29.
- Shamir, B., House, R. J., & Arthur, M. B. (1993). The motivational effects of charismatic leadership: A self-concept based theory. *Organization science*, 4(4), 577-594.
- Shamsul, A. B. (1988). The "battle royal": The UMNO elections of 1987. *Southeast Asian Affairs*, 170-188.
- Shamsul, A. B. (1995). In search of 'bangsa Malaysia': Politics of identity in multiethnic Malaysia. *Hitotsubashi Journal of Social Studies*, 27, 57-68.

- Shamsul, A. B. (1997). The economic dimension of Malay nationalism. *The Developing Economies*, 35(3), 240-261.
- Shea, C. M., & Howell, J. M. (1999). Charismatic leadership and task feedback: A laboratory study of their effects on self-efficacy and task performance. *The Leadership Quarterly*, 10(3), 375-396.
- Shee, P. K. (2004). The Political Economy of Mahathir's China Policy: Economic Cooperation, Political and Strategic Ambivalence. *Ritsumeikan Annual Review of International Studies*, 3, 59-79.
- Shipman, A. S., Byrne, C. L., & Mumford, M. D. (2010). Leader vision formation and forecasting: The effects of forecasting extent, resources, and timeframe. *The Leadership Quarterly*, 21, 439–456.
- Shuib, M. S., Keling, M. F., & Osman, N. (2020). Mahathiriskonomism: Memperjelas Peranan Mahathir Mohamad dalam Pengurusan Krisis Ekonomi 1997/98. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 5(12), 374-391.
- Shuib, M. S., Keling, M. F., & Ajis, M. N. E. (2009). The Concept of Mahathiriskonomisme: An economic recovery model during crisis. *J. Pol. & L.*, 2, 75.
- Simonton, D. K. (1990). *Psychology, science, and history: An introduction to historiometry*. Yale University Press.
- Sing, L. H. (1984). Japanese Perspectives on Malaysia's "Look East" Policy. *Southeast Asian Affairs*, 231-245.
- Singh, A., Sengupta, S., & Sharma, S. (2016). Empathy and Mindfulness: Potential antecedents to authentic leadership. *International Journal of Human Capital and Information Technology Professionals (IJHCITP)*, 7(4), 1-14.
- Singh, J. S., & Mukherjee, H. (1993). Education and national integration in Malaysia: Stocktaking thirty years after independence. *International Journal of Educational Development*, 13(2), 89-102.
- Sivamurugan, P. (2005). *Legasi Mahathir*. Kuala Lumpur: Utusan Publications & Distributors Sdn Bhd.
- Slater, D. (2003). Iron cage in an iron fist: Authoritarian institutions and the personalization of power in Malaysia. *Comparative Politics*, 81-101.

- Souchou, Y. (2003). After The Malay Dilemma: the modern Malay subject and cultural logics of "national cosmopolitanism" in Malaysia. *SOJOURN: Journal of Social Issues in Southeast Asia*, 18(2), 201-229.
- Steffens, N. K., Mols, F., Haslam, S. A., & Okimoto, T. G. (2016). True to what we stand for: Championing collective interests as a path to authentic leadership. *The Leadership Quarterly*, 27(5), 726-744.
- Stevens, R. (1994). Mixing it with Dr Mahathir. *British Journalism Review*, 5(1), 21-23.
- Stockwell, A. J. (1988). Princes and Politicians: The Constitutional Crisis in Malaysia, 1983-4. In *Constitutional Heads and Political Crises* (pp. 182-197). Palgrave Macmillan, London.
- Stoltenberg, C. D. (2000). Globalization, Asian values, and economic reform: the impact of tradition and change on ethical values in Chinese business. *Cornell Int'l LJ*, 33, 711.
- Storz, M. L. (1999). Malay and Chinese values underlying the Malaysian business culture. *International Journal of Intercultural Relations*, 23(1), 117-131.
- Strange, J. M., & Mumford, M. D. (2002). The origins of vision: Charismatic versus ideological leadership. *The Leadership Quarterly*, 13, 343-377.
- Stubbs, R. (1990). The Foreign Policy of Malaysia. In *The Political Economy of Foreign Policy in Southeast Asia* (pp. 101-123). Palgrave Macmillan, London.
- Stubbs, R. (2012). Asia-Pacific regionalism versus globalization: competing forms of capitalism. In *Regionalism and Global Economic Integration* (pp. 78-90). Routledge.
- Sugimura, M., & Kayashima, N. (2022). Japan's ODA Scholarship Programs for International Students: Supporting Japan's Intellectual Contribution to the International Community. In *Japan's International Cooperation in Education* (pp. 217-238). Springer, Singapore.
- Suhaimy, K. A. M. (2009). *Pemikiran pembangunan berteraskan sistem nilai budaya: kajian terhadap pendekatan Dr. Mahathir Mohamad 1981-1986* (Doctoral dissertation, Universiti Utara Malaysia).
- Suhaimy, K. A. M., & Noor, M. D. M. M. (2013). Meneroka kerangka analitikal teori sosiologi Max Weber dalam mengkaji pemikiran pembangunan Tun Dr. Mahathir Mohamad. *Journal of Techno Social*, 5(1).

- Suhaimy, K. A. M., Razali, N. A., Jaes, L., Sabtu, M. H., Othman, M. F., Abdullah, M. A. I. L., & Hanapi, M. S. (2021). The Achievement-Oriented Leadership Model In The Development Of The Malaysian Nation-State. *Jati-Journal Of Southeast Asian Studies*, 26(1), 1-20.
- Suppiah, S. M. (2019). *Mahathir's leadership communication for social change on Indian community in Malaysia: Indian Hindu spiritual values* (Doctoral dissertation, Universiti Utara Malaysia).
- Suppiah, S. M., Ahmad, M. K., & Gunasekaran, H. N. (2018). Mahathir's leadership communication: Exploring the Indians' political and non-governmental organisations experience. *Jurnal Komunikasi, Malaysian Journal of Communication*, 34(2), 205-222.
- Suppiah, S. M., Ahmad, M. K., & Niruba, H. (2020). Komunikasi Kepimpinan Mahathir Mohamad dari Perspektif Agama Hindu. *Jurnal Komunikasi: Malaysian Journal of Communication*, 36(4).
- Suppiah, S. M., Ahmad, M. K., Yusof, N., & Velloo, P. (2019). Mahathir Mohamad's leadership communication attributes for social change: The perspective of Malaysian Hindus. *Journal of Intercultural Communication Research*, 48(5), 508-532.
- Suppiah, S. M., Ahmad, M., & Gunasekaran, H. N. (2018). Exploring Tun Mahathir's Leadership Communication: Indian Cultural Perspective. *Advanced Science Letters*, 24(5), 3405-3408.
- Taib, A. H., Adnan, H. M., & Shah, M. I. A. (2022). Influences of Mahathirism in Utusan Malaysia editorials on Mahathir's policies during his premiership from 1981-2003. *Jurnal Pengajian Media Malaysia*, 24(1), 1-14.
- Talib, K. A. (2016). The Look East Policy: A Top down Policy Implementation Process and its Impacts. *Pak. J. Soc. Sci*, 13(2), 8-17.
- Tarmizi, T. (2005). *Outstanding leadership of Mahathir*. Proceedings of the International Conference. Renaissance Kuala Lumpur Hotel. 1st-3rd Aug.
- Taskinsoy, J. (2012). The return of investment on tertiary education in Malaysia. *Journal of Education and Vocational Research*, 3(6), 183-192.
- Tead, O. (1935). The art of leadership.
- Teik, K. B. (2002). Democracy and transition in Malaysia: An analysis of the problems of political succession. *Macalester International*, 12(1), 11.

- Teik, K. B. (2003). *Beyond Mahathir: Malaysian politics and its discontents*. Zed Books.
- Teik, K. B. (2010). Malaysian Maverick: Mahathir Mohamad in Turbulent Times. *Contemporary Southeast Asia: A Journal of International and Strategic Affairs*, 32(1), 98-101.
- Teik, K. B. (2018). Mahathir Mohamad Returns, But What of Mahathirism?. *ISEAS Perspective*, 17.
- Temiz, S., & Islam, A. (2019). Charismatic Political Leadership and Tun Dr Mahathir Mohamad's Malaysia: Power, Control, Stability and Defence. *Intellectual Discourse*, 27(2), 475-505.
- Terry, G. R., & Franklin, S. G. (1972). *Principles of management* (p. 516). Homewood, IL: RD Irwin.
- Thompson, E. C. (2003). Malay male migrants: Negotiating contested identities in Malaysia. *American Ethnologist*, 30(3), 418-438.
- Thompson, M. R. (2001). Whatever happened to "Asian values"? *Journal of Democracy*, 12(4), 154-165.
- Tongco, M. D. C. (2007). Purposive sampling as a tool for informant selection. *Ethnobotany Research and applications*, 5, 147-158.
- Tremblay, M. A. (2003). The key informant technique: A non-ethnographic application. In *Field Research* (pp. 164-174). Routledge.
- Trezzini, B. (2001). Institutional foundations of Malaysia's state capacity. *Asian Journal of Public Administration*, 23(1), 33-63.
- Trowell, M. (2005). Anwar Ibrahim's long struggle for justice. *BRIEF*, 32(4), 7-8.
- Tsang, S. (2014). China after Deng Xiaoping: The search for a non-democratic development model. In *Democracy or Alternative Political Systems in Asia* (pp. 78-96). Routledge.
- Tuckett, A. G. (2005). Applying thematic analysis theory to practice: A researcher's experience. *Contemporary nurse*, 19(1-2), 75-87.
- Tyndall, P. S. (2002). Multimedia Super Corridor: Introducing a New Economy. *Information Technology in Asia: New Development Paradigms*, 177.
- Van der Walt, J. L. (2020). Interpretivism-constructivism as a research method in the humanities and social sciences—more to it than meets the eye. *International Journal*, 8(1), 59-68.

- Van der Westhuizen, J. (2004). Marketing Malaysia as a model modern Muslim state: the significance of the 16th Commonwealth Games. *Third World Quarterly*, 25(7), 1277-1291.
- Van Wart, M. (2013). Lessons from leadership theory and the contemporary challenges of leaders. *Public Administration Review*, 73(4), 553-565.
- Vicziany, M., & Puteh, M. (2004, June). Vision 2020, the multimedia supercorridor and Malaysian universities. In *15th Biennial Conference of the Asian Studies Association of Australia* (Vol. 29). Asian Studies Association of Australia.
- Wain, B. (2009). *Malaysian maverick: Mahathir Mohamad in turbulent times*. Springer.
- Walker, A. (2017). Critical autobiography as research. *The Qualitative Report*, 22(7), 1896-1909.
- Wan, C. D., & Sirat, M. (2018). The development of Malaysian higher education: Making sense of the nation-building agenda in the globalisation era. *Asian Education and Development Studies*.
- Wariya, C. (1989). Leadership change and security in Malaysia: From the days of the Tunku to Dr Mahathir Mohamad. *Contemporary Southeast Asia*, 11(2), 160-185.
- Watts, L. L., Ness, A. M., Steele, L. M., & Mumford, M. D. (2018). Learning from stories of leadership: How reading about personalized and socialized politicians impacts performance on an ethical decision-making simulation. *The Leadership Quarterly*, 29.
- Weiss, M. L. (2013). Malaysian Maverick: Mahathir Mohamad in Turbulent Times, by Barry Wain. *Sojourn: Journal of Social Issues in Southeast Asia*, 28(1), 156-160.
- Welsh, B. (2005). Malaysia in 2004: Out of Mahathir's Shadow?. *Asian Survey*, 45(1), 153-160.
- Whitley, R., & Crawford, M. (2005). Qualitative research in psychiatry. *The Canadian Journal of Psychiatry*, 50(2), 108-114.
- Wimmer, R. D., & Dominick, J. R. (2013). *Mass media research*. Cengage learning.
- Xu, M. A., & Storr, G. B. (2012). Learning the concept of researcher as instrument in qualitative research. *Qualitative Report*, 17, 42.

- Yacob, S., & Md Khalid, K. (2012). Adapt or divest? The new economic policy and foreign businesses in Malaysia (1970-2000). *The Journal of Imperial and Commonwealth History*, 40(3), 459-482.
- Yammarino, F. J., & Dubinsky, A. J. (1994). Transformational leadership theory: Using levels of analysis to determine boundary conditions. *Personnel psychology*, 47(4), 787-811.
- Yang, L. F., & Ishak, M. S. A. (2012). Framing controversy over language policy in Malaysia: The coverage of PPSMI reversal (teaching of mathematics and science in English) by Malaysian newspapers. *Asian Journal of Communication*, 22(5), 449-473.
- Yegar, M. (2006). Malaysia: Anti-Semitism without Jews. *Jewish Political Studies Review*, 81-97.
- Yin, R. K. (1994). Discovering the future of the case study. Method in evaluation research. *Evaluation practice*, 15(3), 283-290.
- Yorges, S. L., Weiss, H. M., & Strickland, O. J. (1999). The effect of leader outcomes on influence, attributions, and perceptions of charisma. *Journal of Applied Psychology*, 84(3), 428.
- Young, S. (2021). A Smart Electoral Authoritarian Leader and Discontents in Malaysia. In *Strategies of Authoritarian Survival and Dissensus in Southeast Asia* (pp. 147-176). Palgrave Macmillan, Singapore.
- Yukl, G. (1999). An evaluation of conceptual weaknesses in transformational and charismatic leadership theories. *The leadership quarterly*, 10(2), 285-305.
- Yukl, G. (2010). Leadership in organizations (7th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Yukl, G. A., & Becker, W. S. (2006). Effective empowerment in organizations. *Organization Management Journal*, 3(3), 210-231.
- Zain, Z. M., & Yusoff, M. A. (2015). The emergence of civil disobedience: A comparison during Dr. Mahathir and Abdullah Badawi's Era. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(1 S1), 279.
- Zain, Z. M., Yusoff, M. A., & Hamdi, I. H. (2015). Civil Disobedience during Reformation Era. *e-Bangi*, (2015), 8.
- Zhang, X., & Bartol, K. M. (2010). Linking empowering leadership and employee creativity: The influence of psychological empowerment, intrinsic motivation,

- and creative process engagement. *Academy of management journal*, 53(1), 107-128.
- Zuckerman, A. (1975). Political cleavage: A conceptual and theoretical analysis. *British Journal of Political Science*, 5(2), 231-248.
- Zulfa, J. (2011). *Analisis pemikiran Mahathir Mohamad mengenai Islam dan pelaksanaan dasarnya dalam negara Malaysia* (Doctoral dissertation, Universiti Utara Malaysia).



PTA UTHM
PERPUSTAKAAN TUNKU TUN AMINAH

VITA

Nurul Aimi Razali dilahirkan pada 12 Mac 1994 di Batu Pahat, Johor. Beliau mendapat pendidikan awal di Sekolah Kebangsaan Penghulu Salleh, di Batu Pahat, Johor. Kemudiannya, menyambung pendidikan menengah rendah di Sekolah Menengah Kebangsaan Tun Aminah, di Batu Pahat, Johor dan pendidikan menengah atas di Kolej Islam Sultan Alam Shah, di Klang, Selangor. Beliau seterusnya melanjutkan pengajian pra-universiti American Degree Foundation Program di INTEC Education College di Shah Alam, Selangor sebelum menyambung pengajian peringkat sarjana muda di The University of Queensland, di Brisbane, Australia dalam bidang sains sosial dan kemanusiaan di mana beliau memperoleh Ijazah Sarjana Muda Sastera dalam bidang Perhubungan Antarabangsa dan Sejarah. Kemudian, beliau menyambung pengajian peringkat sarjana di Universiti Malaya di Kuala Lumpur dan memperoleh Ijazah Sarjana Pengajian Asia Tenggara. Beliau melakukan penyelidikan mengenai Persepsi Pengundi Muda terhadap Kepimpinan Parti Politik dan Penglibatan Mereka dalam Pilihan Raya. Kini, beliau menyambung pengajian di peringkat Doktor Falsafah di Pusat Pengajian Umum dan Kokurikulum, Universiti Tun Hussein Onn Malaysia di Batu Pahat, Johor di bawah tajaan Universiti Tun Hussein Onn Malaysia melalui Skim Tenaga Akademik Baru (STAB) dan melakukan penyelidikan mengenai kepimpinan politik Mahathir Mohamad yang bertajuk *Kepimpinan Autentik Mahathir Mohamad 1981-2003*. Sepanjang pengajian ini, beliau juga telah menerbitkan beberapa makalah akademik di beberapa jurnal berindeks antaranya di *Journal of Nusantara Studies* dan *JATI- Journal of Southeast Asian Studies*.